# Activisme Erkenning Reflectieverslag

## Persoonlijke Informatie

Naam: Click or tap here to enter text.

Vereniging/Organisatie: Click or tap here to enter text.

Functie: Click or tap here to enter text.

Periode van activisme: Click or tap here to enter text.

Gemiddelde hoeveelheid uren per week besteed aan activisme: Click or tap here to enter text.

Inleverdatum verslag: Click or tap here to enter text.

## Checklist voor het inleveren van het verslag

* Ben je Nederlands? Gebruik dan alsjeblieft deze template en schrijf je verslag in het Nederlands.
* Het reflectieverslag is maximaal twee pagina’s, exclusief deze pagina. De begeleidende vragen mogen voor het inleveren van het verslag verwijderd worden.
* In het reflectieverslag, wordt er verwacht dat je één concreet inzicht, competentie of houding beschrijft, die je belangrijk vindt en hebt ontwikkeld tijdens je activisme jaar. Probeer hierbij om je op dit inzicht, deze competentie of deze houding te focussen en niet op alle andere dingen die je geleerd hebt tijdens je bestuursjaar. Daarnaast raden we om een niet te functie-specifiek inzicht te kiezen, daarom raden we competenties als ‘boekhouden’ voor een penningmeester af.
* Zijn er dingen onduidelijk, lees dan de richtlijnen op de Student Union website of neem contact met ons de Activisme Erkenningen Commissie via de website.

## Introductie

*Beschrijf een inzicht, competentie of houding die gedurende jouw activisme periode is verbeterd en beschrijf waarom dit gekozen inzicht, competentie of houding belangrijk voor je is. Focus je hierbij op één inzicht, competentie of houding tijdens het gehele verslag. Leg hierbij uit waarom je dit inzicht, competentie of houding gekozen hebt. Waarom is dit belangrijk voor jou? Hoe ver was je al met je ontwikkeling van dit inzicht op het moment dat je met je bestuursjaar begon?*

*(Door de tekstvakken die gebruikt worden, kan het soms niet lukken om een enter in te voegen, de combinatie Shift+enter werkt altijd)*

Click or tap here to enter text.

## Situatie 1

*Beschrijf een situatie die heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van je genoemde inzicht, competentie of houding. Hoe droeg deze situatie bij aan je ontwikkeling? Welke keuzes heb je gemaakt in deze situatie? Hoe voelde je je tijdens deze situatie? Andere belangrijke reflectie vragen kan je vinden in de richtlijnen.*

Click or tap here to enter text.

## Situatie 2

*Beschrijf een situatie die heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van je genoemde inzicht, competentie of houding. Hoe droeg deze situatie bij aan je ontwikkeling? Welke keuzes heb je gemaakt in deze situatie? Hoe voelde je je tijdens deze situatie? Andere belangrijke reflectie vragen kan je vinden in de richtlijnen.*

Click or tap here to enter text.

## Situatie 3 (Optioneel)

*Beschrijf een situatie die heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van je genoemde inzicht, competentie of houding. Hoe droeg deze situatie bij aan je ontwikkeling? Welke keuzes heb je gemaakt in deze situatie? Hoe voelde je je tijdens deze situatie? Andere belangrijke reflectie vragen kan je vinden in de richtlijnen.*

Click or tap here to enter text.

## Bewustwording

*Beschrijf hoe je je bewust werd van je verbetering van je inzicht, competentie of houding. Wat is het verschil tussen het begin en het einde van je bestuursjaar? Ben je tevreden met je verbetering? Of zijn er nog dingen die je graag zou willen leren? Zo ja, wat zou je nog graag willen leren?*

Click or tap here to enter text.