

## **Strategisch Plan Student Union 2004-2007**

*Visie Student Union: blik op 2007*

Op de Universiteit Twente bevindt zich een unieke studentenorganisatie, de Student Union, die zich primair richt op de studenten van de Universiteit Twente. De Student Union is het overkoepelende orgaan van alle studentenorganisaties; zij vormt een groot netwerk, waarin elke studentenorganisatie een duidelijke eigen plaats heeft, maar alle studenten(organisaties) samen sterk staan. De Student Union functioneert als centraal aanspreekpunt voor de studentenactiviteiten en het studentenactivisme op de UT. Middels de kracht en ondernemendheid van studenten wordt de missie van de Student Union verwezenlijkt: 'het bevorderen van de academische vorming en het welzijn van de studenten van de Universiteit Twente'. *De Student Union creëert een bruisende omgeving waar studenten zich tijdens hun studie zo goed mogelijk kunnen ontspannen en ontplooien*, omdat de Student Union het belangrijk vindt dat studenten na de studie na een prettige tijd de Universiteit Twente door verschillende ervaringen academisch gevormd kunnen verlaten, zodat zij in staat zijn kritisch en constructief te functioneren binnen de maatschappij.

De oprichting en eerste vier jaar zijn gebruikt om de Student Union vorm te geven, in te bedden in de UT gemeenschap een organisatorische basis te geven. In 2004-2007 zal met de ervaringen van de eerste vier jaar een duidelijke meerwaarde geboden moeten worden aan alle stakeholders van de Student Union, waar naast de studenten en studentenorganisaties ook de Universiteit Twente en de partners uitdrukkelijk deel van uit maken. De Student Union streeft ernaar een steeds zelfstandigere en tastbaardere organisatie te worden met optimaal studentenzelfbestuur, duidelijke verantwoordelijkheden en substantiële zichtbare activiteiten en faciliteiten, om op deze manier invulling te geven aan de missie. De kracht van de Student Union (*van, voor en door studenten*) moet gehaald worden uit de unieke overkoepelende positie én uit de inzet van studenten die op een snelle, goede en goedkope manier projecten kunnen waarmaken. Vanuit deze basis moet de Student Union creatief en innovatief blijven inspringen op de vraag van studenten(organisaties). Duidelijk moet worden dat iedere student en studentenorganisatie deel uit maakt van het grotere geheel Student Union!

De Student Union creëert op de volgende manier en volgens de volgende prioritering een bruisende leefomgeving voor UT studenten waarin studenten zich zo goed mogelijk kunnen *ontspannen*:

1. De Student Union geeft samen met de betrokken koepels op hoofdlijnen vorm aan de sportvoorzieningen, cultuurvoorzieningen, Uniegebouwen én faciliteiten voor internationale studenten. Uitgangspunt is dat de drempel om gebruik te maken van deze voorzieningen zo laag mogelijk is en de voorzieningen zoveel mogelijk naar de vraag van de studenten en studentenorganisaties worden ingericht. Tevens introduceert de Student Union aankomende studenten in hun nieuwe en leefomgeving, met studie, ontspanning en academische vorming in onderlinge samenhang en stimuleert studenten om deel uit te maken van het studentenleven.
2. Vanuit de overkoepelende rol komt de Student Union als centraal aanspreekpunt waar nodig en mogelijk ad hoc op voor het belang van de studenten en studentenorganisaties bij de UT (CvB) en instanties buiten de UT in de regio.
3. De Student Union biedt studentenorganisaties kennis en middelen aan die zij kunnen gebruiken bij de organisatie van activiteiten voor studenten.
4. De Student Union biedt individuele studenten vraaggericht diensten en activiteiten aan.
5. De Student Union draagt bij aan een vraaggericht aanbod van informatievoorziening voor studenten.

Met name de eerste activiteit is vóór 2004 al voor het grootste deel opgepakt en zal met enkele structuurwijzigingen en een verduidelijking van verantwoordelijkheden voortgezet worden. De overige activiteiten zijn vóór 2004 slechts incidenteel uitgevoerd, in 2004-2007 zal hier een structurele invulling aan gegeven moeten worden.

Om een omgeving te creëren waarin studenten zich zo goed mogelijk breed kunnen *ontplooiën* en waarin zulks als vanzelfsprekend wordt gezien onderneemt de Student Union het volgende volgens onderstaande prioritering:

1. De Student Union stimuleert activisme (het vrijwillig verrichten van werkzaamheden door studenten in (studenten)organisaties) en studentondernemerschap, door het belang van activisme

- te benadrukken, het nut en plezier van activisme te vergroten en door als centraal aanspreekpunt te fungeren. Naast zelfontplooiing impliceert activisme tevens een levendig studentleven.
2. Op de tweede plaats probeert de Student Union binnen het onderwijs van de UT het belang van een brede vorming te benadrukken en hier pro-actief in mee te denken.
  3. Op de derde plaats probeert de Student Union de UT zoveel mogelijk aan te zetten om studenten in te zetten in de UT organisatie zodat enerzijds UT studenten werkervaring op kunnen doen en de UT anderzijds gebruik kan maken van de (relatief goedkope) kennis en kunde van UT student.

Vóór 2004 is er met name een structurele invulling gegeven aan de eerste taak, 'activismestimulering' en zijn de grondslagen voor de tweede taak gelegd. In 2004-2007 zullen naast de eerste taak zowel de tweede als de derde taak structureel opgepakt worden.

Bij het uitvoeren van beide taken, gericht op het 'ontspannen' en 'ontplooiën', dient er constant gelet te worden op de zichtbaarheid van de organisatie. Om het opgebouwde draagvlak bij studenten en studentenorganisaties te behouden en te vergroten dient er een goede mix gezocht te worden tussen de meer beleidsmatige en de meer concrete activiteiten voor studenten(organisaties), waarbij de aangegeven prioritering in acht wordt genomen.

Bovenstaande taken kunnen alleen uitgevoerd worden als hier voldoende financiële middelen voor beschikbaar zijn en er genoeg aandacht uit gaat naar het verwerven van deze middelen. De bedrijfsvoering van de Student Union zal gefinancierd dienen te worden door de Universiteit Twente, maar hiernaast zullen jaarlijks steeds meer externe inkomsten verworven moeten worden om de organisatie en projecten te bekostigen en een steeds financieel onafhankelijker positie ten opzichte van de Universiteit Twente te realiseren. Deze externe inkomsten zullen als volgt verworven worden:

1. Middels uitbreiding van het aantal partnerships (grote, langdurige samenwerkingsverbanden met bedrijven).
2. Middels het opzetten van en investeren in succesvolle commerciële activiteiten.

De in 2003 opgeleverde verbouwde Bastille zal zo goed en creatief mogelijk worden ingezet bij zoveel mogelijk activiteiten onder de noemers 'ontspannen', 'ontplooiën' en 'inverdienen', de komende vier jaar moet dit gebouw zich als hét bruisende studentengebouw gaan ontwikkelen en waarmaken!

Bovenstaande uitbreiding van taken is in de komende vier jaar alleen mogelijk als de organisatie meegroeit met de zich uitbreidende activiteiten en de mogelijkheden tot sturing van de UT diensten op het gebied van studentenvoorzieningen verder worden vergroot. Belangrijk is om nieuwe activiteiten gestructureerd op te zetten, nieuwe activiteiten kunnen pas opgepakt worden als de overige activiteiten naar tevredenheid worden uitgevoerd; niet voor niets zijn bovenstaande taken geprioriteerd.

Bovenstaande activiteiten worden uitgevoerd door de interne organisatie van de Student Union, bestaande uit een bestuur, commissies en enkele ondersteunende medewerkers welke zorgdragen voor de continuïteit. Het bestuur heeft als taak vraag van studenten te vertalen in nieuw beleid/ nieuwe projecten in nauwe samenwerking met de koepels. De ondersteuning geeft beheersmatige taken vorm en voorziet het bestuur van professioneel advies op het gebied van alle bovenstaande activiteiten. Op deze manier worden studenten ingezet voor activiteiten waar ze goed in zijn en kunnen de bestuurders redelijk flexibel in hun activiteiten zijn.

De Student Union moet een aantrekkelijke en laagdrempelige organisatie blijven, waarbij studenten met ambities gemakkelijk aan de slag kunnen. Het onderhouden van informele contacten met studentenorganisaties en medewerkers van de UT blijft hierbij bijzonder belangrijk. Om jaar op jaar eenduidig te werk te gaan dient er net als in de voorgaande jaren veel aandacht besteed te worden aan de *continuïteit* binnen de interne Student Union organisatie middels een goede bestuursoverdracht, vaste (beleids)ondersteuning en een stabiele relatie met de koepels. Verder is een goede promotie en *communicatie* van activiteiten van de Student Union van wezenlijk belang om de organisatie tastbaarder te maken.