

Jaarplan 2002

Student Union

Universiteit Twente

Enschede, november 2001

Samenvatting

Om haar meerwaarde te kunnen behouden ten opzichte van zowel haar deelnemers als de Universiteit, zal de Student Union moeten inspelen op de ontwikkelingen die zich zowel binnen de Universiteit Twente (UT) als daarbuiten voordoen. Een belangrijke ontwikkeling die zich in 2001 binnen het hoger onderwijs heeft voorgedaan, is de voorbereiding voor de invoering van bachelors en masters. Bovendien is de omvangrijke bezuinigingsoperatie die door de gehele Universiteit als organisatie uitgevoerd dient te worden, een andere belangrijke ontwikkeling. De Student Union zal in 2002 zo goed mogelijk trachten in te spelen op deze en andere ontwikkelingen.

In hoofdstuk 3 wordt ingegaan op de eerste kerntaak *activismestimulering*. Er zal in dit kader worden benadrukt dat het studentenactivisme enerzijds als een leuke en sociale tijdsbesteding kan worden gezien, maar anderzijds vooral ook actief kan bijdragen aan de academische vorming van studenten. Zonder het eerste aspect uit het oog te verliezen, zal de Student Union in 2002 veel aandacht besteden aan *het vergroten en uitdragen van de bijdrage die het studentenactivisme kan leveren aan het academische vormingsproces van studenten*. In dit kader zal onder andere worden gewerkt aan het verder vormgeven van het Uniontrainingsprogramma en het Unionbeurzenprogramma. Bij het eerste item zullen de in 2002 te starten doelstellingen- en reflectiesessies voor de verschillende studentbesturen een belangrijke plaats innemen. In 2002 zal het bestuur bovendien nagaan op welke wijze een betere aansluiting tussen het onderwijs en het activisme bereikt kan worden. Een belangrijke doelstelling hierbij zal zijn om de Campus met haar voorzieningen meer als testbed door de verschillende faculteiten te laten gebruiken. Uiteraard zal de Student Union ook in 2002 invulling geven aan haar rol als centraal aanspreekpunt voor studentenactiviteiten en het studentenactivisme op de UT. Zij zal in dit kader onder meer een onderzoek opzetten naar de kwaliteit en kwantiteit van het studentenactivisme binnen de UT, voorts de informatievoorziening met betrekking tot ondersteuningsmogelijkheden verbeteren en nagaan welke behoefte er bij haar deelnemers bestaat aan ondersteuning op personeel en materieel vlak.

De tweede kerntaak, het *faciliteren van het welzijn van studenten*, wordt in hoofdstuk 4 behandeld. Belangrijkste aandachtspunt zal in dit kader uiteraard de *verbouwing van de Bastille* zijn. Voor het bestuur zal de verbouwing van en de verhuizing naar de Bastille zeer veel tijd in beslag nemen. Het in september 2002 in gebruik nemen van de Bastille als het studentengebouw op de Campus, zal echter de start zijn van een zeer enerverende nieuwe fase in het bestaan van de Student Union. Rekening houdend met de bezuinigingen zal de Student Union bovendien trachten in 2002 het aanbod van de voorzieningen optimaal aan te laten sluiten bij de vraag van studenten en bovendien het gebruik hiervan ook financieel aantrekkelijk te houden. Belangrijk aandachtspunt voor de Student Union zal bovendien zijn om in 2002 gezamenlijk met haar deelnemers een aantal nieuwe Gezamenlijke Inkoop Projecten (GIP) te realiseren. Met vertegenwoordigers van de gemeente Enschede zal tot slot periodiek overleg worden gevoerd om Enschede als stad aantrekkelijk te houden voor studenten.

In hoofdstuk 5 wordt aansluitend ingegaan op de *organisatie en omgeving van de Student Union*. Een belangrijk aandachtspunt in dit kader is onder andere *het waarborgen van de (kennis-) continuïteit binnen de organisatie*. Door het waarborgen van kenniscontinuïteit binnen het bestuur en het gebruikmaken van de bij de koepels aanwezige expertise, zal het bestuur trachten optimaal invulling te geven aan de doelstelling om het beleid mede te bepalen op het gebied van (studenten) voorzieningen. Om ook in de toekomst in staat te zijn eigen projecten of projecten van andere diensten binnen de UT op een snelle en efficiënte wijze uit te voeren, wordt in 2002 een studentenpoule opgezet, waarin studenten opgenomen worden die over een grote expertise op diverse gebieden beschikken.

In hoofdstuk 6 wordt tenslotte ingegaan op de *financiële consequenties* van het in 2002 te voeren beleid. Belangrijk aandachtspunt dat hieruit naar voren komt is dat de Student Union, om een sluitende exploitatie te krijgen, voor een verhoging van haar inkomsten moet zorgen. Dit zal onder andere bereikt moeten worden door een verhoging van de inkomsten uit de zogenaamde Partnerships en het op een commerciële en zakelijke wijze uitvoeren van projecten voor de UT en andere (externe) partijen. De eventuele meeropbrengsten zullen uiteraard worden ingezet voor de financiering van (extra) projecten ten behoeve van studenten.

Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| SAMENVATTING | 2 |
| INLEIDING | 4 |
| 3. ACTIVISMESTIMULERING | 5 |
| 3.1. NUT EN HET PLEZIER VAN ACTIVISME VERGROTEN | 5 |
| 3.1.1 <i>Het Uniontrainingenprogramma</i> | 5 |
| 3.1.2 <i>Het Unionbeurzenprogramma</i> | 5 |
| 3.2. BEWUSTMAKING BELANG VAN ACTIVISME..... | 6 |
| 3.2.1 <i>Aansluiting onderwijs en activisme</i> | 6 |
| 3.3. CENTRAAL AANSPREEKPUNT VOOR DE STUDENTENACTIVITEITEN | 7 |
| 3.3.1 <i>Onderzoek naar de kwaliteit en kwantiteit van het studentenactivisme binnen de UT</i> | 7 |
| 3.3.2 <i>Centrale informatievoorziening over studentenactivisme</i> | 7 |
| 3.3.3 <i>Ondersteuning studentenorganisaties op personeel en materieel vlak</i> | 7 |
| 4. FACILITERING VAN WELZIJN..... | 8 |
| 4.1. STUDENTENVOORZIENINGEN INRICHTEN EN AANBIEDEN NAAR DE VRAAG | 8 |
| 4.1.1 <i>Bastille</i> | 8 |
| 4.1.2 <i>De Pakkerij en het Watersportcomplex</i> | 8 |
| 4.2. ZEGGENSCHAP OVER EIGEN ONDERSTEUNING EN INSTRUCTIE. | 9 |
| 4.3. LAAGDREMPELIGE PRIJS BIJ GEBRUIK VAN VOORZIENINGEN | 9 |
| 4.3.1 <i>Union(plus)kaart</i> | 9 |
| 4.4. GEZAMENLIJKE INKOOP PROJECTEN (GIP) & STUDENTENKORTINGEN | 9 |
| 4.5. ENSCHEDE STUDENTENSTAD..... | 9 |
| 5. ORGANISATIE EN OMGEVING STUDENT UNION..... | 10 |
| 5.1. STUDENT UNIONBESTUUR | 10 |
| 5.2. COMMISSIES EN BEDRIJFSACTIVITEITEN..... | 10 |
| 5.2.1 <i>Introductie Commissie</i> | 10 |
| 5.2.2 <i>Partnershipscommissie</i> | 10 |
| 5.2.3 <i>ICT-commissie</i> | 10 |
| 5.2.4 <i>Student Union Enterprises</i> | 11 |
| 5.2.5 <i>BCP & CBE</i> | 11 |
| 5.2.6 <i>University Student Enterprises</i> | 11 |
| 5.2.7 <i>Studentenpool</i> | 11 |
| 5.3. KOEPELS | 12 |
| 5.4. STUDENTEN(ORGANISATIES) | 12 |
| 5.5. INTERNATIONALE STUDENTEN..... | 12 |
| 5.6. OUD (ALUMNI) BESTUURDERS | 12 |
| 5.7. UNIVERSITEIT TWENTE..... | 13 |
| 5.7.1 <i>College van Bestuur</i> | 13 |
| 5.7.2 <i>Diensten</i> | 13 |
| 5.7.3 <i>Faculteiten en opleidingen</i> | 13 |
| 5.7.4 <i>Universiteitraad en Studenten Raad Drienerlo</i> | 13 |
| 5.8. BEDRIJVEN | 13 |
| 5.9. ANDERE ONDERWIJSINSTELLINGEN..... | 14 |
| 5.10. MEDIA..... | 14 |
| 6. BEGROTING 2002 | 16 |
| 6.1. EXTRA COMPTABELE BEGROTING 2002 | 16 |
| 6.2. STUDENT UNION BESTUURS EN ORGANISATIEKOSTEN..... | 17 |
| 6.3. UNIONPLUSKAART & KOEPELS & SUBSIDIES | 18 |
| 6.4. PARTNERSHIPS EN PROJECTEN | 19 |
| 6.5. UNIONGEBOUWEN | 19 |
| BIJLAGE 1: MISSIE EN KERNTAKEN STUDENT UNION | 20 |

Inleiding

De Student Union is een jonge en een voor Nederland unieke overkoepelende organisatie. Zij is in 1999 opgericht en de bij haar aangesloten organisaties bevinden zich op het gebied van sport, cultuur, studie en gezelligheid. Een aantal organisaties vallen onder de noemer overige. De Student Union heeft van de Universiteit Twente (UT) het recht gekregen om ten behoeve van de UT het beleid voor de studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen te ontwikkelen. De missie van de Student Union luidt: *“het bevorderen van de academische vorming en het welzijn van de studenten van de Universiteit Twente”*.

In 2001 heeft het bestuur van de Student Union gewerkt aan het verder vormgeven van de organisatie. Het Strategisch Plan 2000-2004 van de Student Union is o.a. geëvalueerd. Een wijziging die hierbij heeft plaatsgevonden is het terugbrengen van het aantal kerntaken van vier naar twee. De voormalige kerntaken belangenbehartiging, informatievoorziening, activismestimulering en facilitering van studentenvoorzieningen zijn samengevat in twee kerntaken te weten: activismestimulering en facilitering van welzijn. Het Jaarplan 2002 geeft invulling aan het meer algemene beleid, zoals dat geformuleerd is in hier bovengenoemde Strategisch Plan 2000-2004¹.

Om haar meerwaarde te kunnen behouden ten opzichte van zowel haar deelnemers als de Universiteit, zal de Student Union moeten inspelen op de ontwikkelingen die zich zowel binnen de Universiteit Twente als daarbuiten voordoen. In dit kader valt te denken aan de ingrijpende veranderingen die zich binnen het universitaire onderwijs hebben voorgedaan, zoals de voorbereiding voor de invoering van Bachelor/Master in 2001. Het stelsel van Bachelor/Master zal belangrijke gevolgen (kunnen) hebben voor het studentenactivisme². Een andere belangrijke ontwikkeling binnen de Universiteit Twente is de omvangrijke bezuinigingsoperatie die door de gehele Universiteit als organisatie uitgevoerd dient te worden. Ook de Student Union zal hieraan een belangrijke bijdrage moeten en kunnen leveren.

..relatie
activisme-
acade-
mische
vorming...

In hoofdstuk 3 wordt ingegaan op de kerntaak activismestimulering. In dit kader zal worden benadrukt dat het studentenactivisme enerzijds als een leuke en sociale tijdsbesteding kan worden gezien maar anderzijds vooral ook actief bij kan dragen aan de academische vorming van studenten. Zonder het eerste aspect uit het oog te verliezen, zal de Student Union in 2002 veel aandacht besteden aan *het vergroten en uitdragen van de bijdrage die het studentenactivisme kan leveren aan het academische vormingsproces van studenten*.

.. verbouwing
Bastille ...

In hoofdstuk 4 wordt vervolgens ingegaan op de tweede kerntaak, het faciliteren van het welzijn van studenten. Deze kerntaak is zeer breed en algemeen geformuleerd. Belangrijkste aandachtspunt is in dit kader uiteraard de *verbouwing van de Bastille*. Het jaar 2002 zal het jaar worden waarin de Bastille wordt verbouwd en daarna in gebruik zal worden genomen als het studentengebouw op de Campus. De verhuizing naar de Bastille zal een grote stimulans zijn voor de verdere ontwikkeling van de Student Union. Voor het bestuur van de Student Union zal de verbouwing van en de verhuizing naar de Bastille veel tijd in beslag nemen. Bij het lezen van het Jaarplan moet dit in ogenschouw worden genomen.

..kennis-
continuïteit...

In hoofdstuk 5 zal aansluitend worden ingegaan op de organisatie en omgeving van de Student Union. Een belangrijk aandachtspunt in dit kader is onder andere *het waarborgen van de (kennis-) continuïteit binnen de organisatie*. Om haar bijdrage te kunnen leveren aan en in te kunnen spelen op de eerder genoemde bezuinigingen zal de Student Union zich ook zakelijker moeten opstellen. Dit heeft zowel culturele als structurele gevolgen voor de organisatie van de Student Union. Bij het starten en continueren van projecten zal meer dan voorheen, worden gekeken naar de financiële gevolgen hiervan. De Student Union zal bovendien bekijken op welke wijze zij haar inkomsten kan verhogen zonder dat dit in strijd komt met haar kerntaken en uitgangspunten.

In hoofdstuk 6 wordt tot slot ingegaan op de financiën van de Student Union. In dit hoofdstuk vindt men de begroting 2002 en een toelichting hierop.

¹ Zie ook bijlag 1 voor een schematisch overzicht van de missie en kerntaken van de Student Union.

²G.J. Huis in 't Veld & Student Union, *Bachelor / Master & Activisme, Onderzoek naar de gevolgen van de invoering van bachelor / master op het studentenactivisme*, Enschede 2001.

3. Activismestimulering

..relatie
activisme-
academische
vorming...

Een belangrijke kerntaak van de Student Union is activismestimulering. Behalve dat studentenactivisme door velen als een leuke en sociale tijdsbesteding wordt gezien, draagt het in veel gevallen ook bij aan het (academische) vormingsproces van studenten. Door actief te zijn binnen een commissie danwel het bestuur van een studentenorganisatie worden onder andere de communicatieve, organisatorische en sociale vaardigheden van studenten verder ontwikkeld. In een notitie van het College van Bestuur wordt nog eens onderstreept dat een brede academische vorming niet alleen moet worden opgehangen aan hetgeen in het curriculum wordt aangeboden; *“..... Deze vorming is mede afhankelijk van extra curriculaire activiteiten, zowel middels deelname aan bijzondere activiteiten op de campus (congressen, symposia) als middels deelname aan bestuurlijke activiteiten (verenigingsleven). Het ‘informeel leren’ waarvan hier sprake is draagt evenzeer bij aan de verdieping van het eigen vakgebied”*³.

Zonder tekort te doen aan het bevorderen van de ‘leukheid’ van studentenactivisme zal de Student Union zich in 2002 nadrukkelijk gaan richten op het vergroten en uitdragen van de bijdrage die het kan leveren aan het academische vormingsproces van studenten.

In het navolgende wordt een onderscheid gemaakt tussen een drietal categorieën; beleid gericht op het vergroten van het nut en plezier van activisme (paragraaf 3.1), beleid gericht op het diverse betrokken actoren bewust maken van het belang van activisme (paragraaf 3.2) en tot slot beleid gericht op de Student Union functionerend als centraal aanspreekpunt op het gebied van studentenactiviteiten en studentenactivisme (paragraaf 3.3)⁴.

3.1. Nut en het plezier van activisme vergroten

Het leereffect kan vergroot worden door enerzijds de reflectie bij actieve studenten op hun eigen activiteiten te bevorderen en anderzijds praktische kennis en vaardigheden bij te brengen. Wanneer studenten zien wat de mogelijkheden zijn die het activisme hen biedt, zullen ze enthousiaster worden om er mee aan de slag te gaan. Tevens zullen ze door dit bewustzijn beter in staat zijn om andere studenten te enthousiasmeren actief te worden. Des te meer praktijkervaringen en theorie aan elkaar gekoppeld worden, des te groter is het leereffect dat zal optreden.

3.1.1 Het Uniontrainingenprogramma

In samenwerking met de coördinator heeft de Student Union het afgelopen jaar hard gewerkt aan het opzetten van een trainingenprogramma. De trainingen worden in veel gevallen gezamenlijk met grote bedrijven georganiseerd en blijken, getuige de hoge opkomst en enthousiaste reacties van actieve studenten, een groot succes. In 2002 zal het programma verder uitgewerkt worden. Er zal een opzet komen waarbij aan het begin van elk collegejaar het complete trainingenprogramma voor dat jaar bekend is en de bestuurders de mogelijkheid hebben om zich digitaal in te schrijven.

..doelstellingen
sessie en
reflectie
cursus...

Een belangrijk onderdeel van het programma zal een twee maal per jaar⁵ te organiseren doelstellingensessie en een daarop aansluitende ‘reflectiesessie’ zijn. Tijdens een doelstellingensessie zullen de diverse (nieuwe) besturen gestimuleerd worden om kritisch na te denken over hetgeen zij als team en als individu willen bereiken en leren gedurende hun bestuursperiode. Tijdens de ‘reflectiesessie’, die aan het einde van het ‘bestuursjaar’ plaatsvindt, worden zij vervolgens gestimuleerd om na te gaan in welke mate zij de gestelde doelen hebben bereikt. Voor het opzetten en uitvoeren van deze sessies zal contact worden gezocht met diverse docenten van de verschillende faculteiten.

3.1.2 Het Unionbeurzenprogramma

..studenten
activisme in
buitenland...

Het Unionbeurzenprogramma heeft als doel om studenten die actief zijn geweest binnen één van de studentenorganisaties verbonden aan de UT, tevens ervaring op te laten doen met studentenactivisme in het buitenland. De deelnemers aan het programma dienen een onderzoek te verrichten naar de wijze waarop (bepaalde aspecten van) het studentenactivisme in het betreffende land is georganiseerd. De resultaten uit deze onderzoeken en de door de studenten opgedane ervaringen kunnen gebruikt worden om het studentenactivisme binnen de UT naar een hoger niveau te brengen. In 2001 zijn er een viertal pilot-projecten gedraaid. Met de resultaten en ervaringen die hieruit naar voren komen zal in 2002 een nadere invulling aan het programma worden gegeven.

³ College van Bestuur van de Universiteit Twente, *Onderwijs aan de Universiteit Twente; Ontwikkelingen, voornemens en prioriteitstelling voor de jaren 2001-2005*, Enschede september 2001.

⁴ Vgl. Student Union Universiteit Twente, *Beleidspunten en ideeënoverzicht voor het Fonds Stimulering Activisme*, Enschede maart 2001.

⁵ De keuze voor twee maal per jaar is vooral ingegeven door het feit dat de besturen van de diverse organisaties op onderling verschillende tijdstippen van samenstelling wisselen.

3.2 Bewustmaking belang van activisme

Een belangrijk aandachtspunt bij de kerntaak activismestimulering is dat sommige actoren het belang en de mogelijkheden van het studentenactivisme niet inzien. De Student Union ziet het als haar taak om het belang van activisme uit te dragen. In dit kader kan men verschillende doelgroepen onderscheiden, bijvoorbeeld de niet-actieve studenten, ouders van studenten, medewerkers van de diensten en onderwijsmedewerkers binnen de faculteiten. Wat betreft de eerste twee doelgroepen zal het beleid van de afgelopen jaren, uitgezonderd enkele relatief kleine aanpassingen, grotendeels gecontinueerd worden. Op dit moment zijn de contacten met de onderwijsmedewerkers binnen de faculteiten zeer gering. In 2002 zal de Student Union zich gaan inzetten om deze contacten te verbeteren en er voor te zorgen dat het belang en de mogelijkheden van activisme beter onder de aandacht komen bij deze doelgroep. Het onderwijs, het activisme en/of (breder geformuleerd) de studentenvoorzieningen zullen meer als complementair gezien moeten worden. In paragraaf 3.2.1 zal hier kort op worden ingegaan.

3.2.1 Aansluiting onderwijs en activisme

De omgeving van de UT verandert snel. De veranderingen zijn te typeren in termen van globalisering, individualisering, kwaliteitsbevordering, commercialisering (van het onderwijs), de behoefte aan levenslang leren en doorlopende leerwegen. Van de onderwijsinstellingen wordt in dit kader verwacht dat zij vraaggericht gaan werken. Om ook in de toekomst de opleidingen goed te kunnen positioneren, is het voor de UT als instelling noodzakelijk om verdere fundamentele keuzes te maken omtrent de aard, de omvang en de vorm van het onderwijsaanbod⁶. In 2001 is door de UT onder andere begonnen met de invoering van het stelsel van bachelors en masters en bovendien worden door de UT in beginsel 14 studiepunten ingeruimd voor het volgen van een minor.

Gerard Huis in 't Veld heeft samen met het bestuur van de Student Union in 2001 geprobeerd om de gevolgen van het stelsel van bachelors en masters voor het activisme aan de UT in beeld te brengen⁷. Het bleek echter niet eenvoudig, en daarmee dus ook niet eenduidig, om vast te stellen wat de exacte gevolgen zullen zijn voor het activisme. Wat vaststaat is dat er in het hoger onderwijs steeds meer wordt toegewerkt naar competentiegerichte curricula. In een bijdrage van de stuurgroep B/M/m wordt hierover onder anderen het volgende gezegd; *“Traditionele leerstofgerichte benaderingen (‘over wat studenten allemaal ‘gehad’ moeten hebben), verliezen betekenis ten gunste van competenties die kunnen worden bewezen op basis van in de praktijk gebleken bekwaamheden (met inbegrip van onderliggende kennis). Dit betekent ook dat het afvinken van bestudeerde leerstof op basis van voldoende voor studietoetsen niet langer maatgevend zal zijn voor de veronderstelde bekwaamheid van de studenten. De student komt meer centraal te staan bij het definiëren van leertrajecten waarbij we voor de universiteit mogen hopen dat zich een attitude ontwikkelt van zelfbewust werken aan de eigen vorming.”* Henk Procee⁸ spreekt in dit verband over de ‘nieuwe ingenieur’ die niet kan volstaan met het leveren van technische oplossingen volgens vooraf gestelde specificaties, maar die moet kunnen omgaan met onzekerheid en met uiteenlopende visies en betrokkenen⁹.

Vanaf september 2001 heeft de Student Union een bestuurslid met onderwijs als onderdeel van zijn portefeuille. Door dit bestuurslid zal bekeken worden op welke wijze het onderwijs en het activisme optimaal op elkaar kunnen aansluiten om gezamenlijk een bijdrage te leveren aan de academische vorming van UT-studenten. Tot op heden functioneren het activisme en het onderwijs nog teveel als twee aparte werelden en is de onderlinge afstemming slechts beperkt aanwezig. Eén van de aandachtspunten zal hierbij zijn de opleidingen meer bewust te maken van de mogelijkheden die de Campus hen biedt. De UT beschikt over een voor Nederland uniek terrein waar leren, werken, wonen en vrijetijdsbesteding in één fysieke ruimte worden gecombineerd. Op dit moment moet men helaas constateren dat er slechts tot op zekere hoogte van deze omstandigheden gebruik wordt gemaakt. De Student Union zal zich in 2002 inzetten om de Campus door de diverse faculteiten vaker als testbed te laten gebruiken. In eerste instantie zal worden gekeken naar de mogelijkheden die de verbouwing van en de verhuizing naar Bastille in dit kader bieden¹⁰. Het is echter niet de bedoeling dat de Student Union zich intensief gaat bezighouden met de invulling van de onderwijsprogramma's.

..betere
aansluiting
tussen
onderwijs en
activisme...

⁶ Zie; College van Bestuur van de Universiteit Twente, *Onderwijs aan de Universiteit Twente; Ontwikkelingen, voornemens en prioriteitstelling voor de jaren 2001-2005 (notitie)*, Enschede september 2001.

⁷ G.J. Huis in 't Veld & Student Union, *Bachelor / Master & Activisme, Onderzoek naar de gevolgen van de invoering van bachelor / master op het studentenactivisme*, Enschede 2001.

⁸ Prof.dr. Henk Procee is bijzonder Hoogleraar Wijsbegeerte in relatie tot academische vorming aan de faculteit Wijsbegeerte en Maatschappijwetenschappen van de Universiteit Twente.

⁹ Uiteraard geldt dit ook voor studenten van niet-technische opleidingen.

¹⁰ Interessant voorbeeld is de universiteit Chalmers (Zweden). Hier zijn bij de bouw en verbouwing van een aantal gebouwen (waaronder het Student Uniongebouw) een groot aantal studenten in het kader van hun studie betrokken.

3.3 Centraal aanspreekpunt voor de studentenactiviteiten en het studentenactivisme op de UT

De Student Union vormt het overkoepelende orgaan van en voor studenten en studentenorganisaties van de Universiteit Twente. Om aan deze functie inhoud te geven zal de Student Union in 2002 een aantal nieuwe projecten starten.

3.3.1 *Onderzoek naar de kwaliteit en kwantiteit van het studentenactivisme binnen de UT*

..aansluiten op wensen student...

De Student Union stelt veel in het werk om zowel de kwaliteit als de kwantiteit (het aantal actieve studenten) van het activisme te vergroten. Het blijft echter altijd moeilijk om te bepalen in welke mate de projecten die door de Student Union worden gestart succesvol zijn en daarmee optimaal aansluiten op de wensen van de studenten. Om het door de Student Union te voeren beleid op het gebied van activismestimulering zo goed mogelijk vorm te geven zal zij in 2002 een onderzoeksopzet laten ontwikkelen, waarmee beoordeeld kan worden hoe het gesteld is met zowel de kwantiteit als kwaliteit van het studentenactivisme binnen de Universiteit Twente.

Het onderzoek zal op een dusdanige wijze worden opgezet dat het mogelijk is om het periodiek (bijvoorbeeld eenmaal per twee jaar) opnieuw uit te laten voeren. Er zal in dit kader worden gekeken naar mogelijkheden voor samenwerking met enkele andere (landelijke) studentenorganisaties.

3.3.2 *Centrale informatievoorziening over studentenactivisme*

..mogelijkheden financiële ondersteuning onder de aandacht brengen...

De Student Union zal, als overkoepelende studentenorganisatie, haar rol als centrale informatieverstrekker in 2002 continueren en verder ontwikkelen. Het gaat hierbij om informatie over ondersteuningsmogelijkheden, de mogelijkheden om actief te worden en het nut en plezier dat je als student aan activisme kan beleven. Enkele van de reeds bestaande informatiemiddelen zullen in 2002 worden verbeterd. De informatie over de diverse ondersteuningsmogelijkheden voor actieve studenten zal worden gecentraliseerd. Hiervoor zal onder andere ruimte worden ingeruimd op de website van de Student Union en zal worden bekeken of een papieren uitgave wenselijk en mogelijk is.

In 2002 zal bovendien veel aandacht worden besteed om de mogelijkheden voor financiële ondersteuning (o.a. subsidies) onder de aandacht te brengen. Speciale aandacht zal in dit kader worden besteed aan het Fonds Stimulering Activisme (FSA). In 2001 is namelijk gebleken dat veel studentenorganisaties nog niet voldoende op de hoogte zijn van de mogelijkheden en doelstellingen van dit fonds.

Eén van de informatiemiddelen dat, vanwege het succes in 2001, verder ontwikkeld zal worden is het interesseformulier dat naar de aankomende eerstejaars wordt gestuurd¹¹.

3.3.3 *Ondersteuning studentenorganisaties op personeel en materieel vlak*

..spreekuren bij experts...

Het ondersteunen van studentenorganisaties kan het studentenactivisme op een hoger niveau plaatsen. Deze ondersteuning kan zowel op het personele als materiele vlak plaatsvinden. Wat betreft de eerste categorie zal de Student Union in 2002 bij haar deelnemers nagaan wat de behoefte aan ondersteuning op bijvoorbeeld juridisch en financieel vlak is. Vervolgens zal worden bekeken op welke wijze de Student Union aan deze behoefte tegemoet kan komen. Onder andere valt te denken aan het instellen van zogenaamde 'spreekuren' bij de diverse experts op verschillende gebieden. Met betrekking tot ondersteuning op materieel gebied zal er in overeenstemming met de GIP-commissie (zie paragraaf 4.3.3) gekeken worden naar de behoeften van de deelnemers en de mogelijkheden op dit vlak. In dit kader zal het vooral gaan om producten waar bij veel studentenorganisaties behoefte aan is maar die zij slechts periodiek gebruiken en/of te duur zijn om als individuele organisatie aan te schaffen (zie ook paragraaf 4.4.2).

¹¹ Op deze formulieren kunnen zij aangeven in welke studentenvoorzieningen zij geïnteresseerd zijn en waarover zij meer informatie willen ontvangen.

4. Facilitering van welzijn

De Student Union bevordert het welzijn van de UT-student, waarbij voornamelijk wordt samengewerkt met en ondersteuning wordt geboden door Dienst Studentenvoorzieningen en Campus (DiSC). Het beleid dat de Student Union wil realiseren volgt uit de doelen die de Student Union nastreeft zoals die in het Strategisch Plan 2000-2004 zijn verwoord bij de kerntaak facilitering van welzijn.

In paragraaf 4.1 wordt ingegaan op het doel van de Student Union; *studentenvoorzieningen in te richten en aan te bieden naar de vraag bij studenten(organisaties)*. Het beter laten aansluiten van het aanbod van studentenvoorzieningen op de vraag van studenten tracht de Student Union in nauwe samenwerking met de koepels (zie ook paragraaf 5.3) en de betreffende diensten te bereiken. In 2002 zal er speciale aandacht zijn voor de verbouwing van en de verhuizing naar de Bastille.

In paragraaf 4.2 wordt vervolgens kort ingegaan op het doel van de Student Union om studenten zo *veel mogelijk zeggenschap te geven over eigen ondersteuning en instructie*.

Een belangrijke doelstelling voor de Student Union is dat studenten tegen een *laagdrempelige prijs* gebruik kunnen maken van de studentenvoorzieningen. In paragraaf 4.3. zal kort worden aangegeven op welke wijze in 2002 de Student Union hieraan invulling zal trachten te geven.

In paragraaf 4.4 en 4.5 wordt tot slot ingegaan op de wijze waarop de Student Union meer in het algemeen zal trachten op te komen voor het studentenwelzijn. In 2002 zal de aandacht onder andere gericht zijn op het aantrekkelijker maken van Enschede als studentenstad en het aanbieden van producten tegen een zo laag mogelijke prijs.

4.1 Studentenvoorzieningen inrichten en aanbieden naar de vraag bij studenten (organisaties)

Kwalitatief goede studentenvoorzieningen zijn nodig voor het behouden en het aantrekken van UT-studenten. De Student Union wil het huidige niveau van studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen voor de toekomst handhaven. Uitgangspunt daarbij is, dat het aanbod van studentenvoorzieningen vraaggericht tot stand komt. Om dit te realiseren gaat het Unionbestuur samen met de koepels na, waar de behoeften van studenten en studentenorganisaties liggen. Als medebeleidsbepaler op het gebied van studentenvoorzieningen bepaalt vervolgens het bestuur van de Student Union, samen met de koepels (zie paragraaf 5.3), DiSC en het Facilitair Bedrijf, hoe een vraaggericht aanbod van faciliteiten gerealiseerd kan worden. De Uniegebouwen, met name de Bastille, moeten het voorbeeld zijn van studentenvoorzieningen die optimaal aansluiten bij de vraag van studenten.

4.1.1 Bastille

In 2002 wordt de Bastille als hoofdgebouw van de Student Union in gebruik genomen. Voordat dit echter het geval is zal eerst nog een belangrijk deel van het bouwproces moeten worden afgerond. De eerste helft van 2002 zal dan ook vooral in het teken staan van de verbouwing van de Bastille.

..verbouwen
Bastille...

In 2001 zal het ontwerptraject volledig zijn afgerond, zodat in 2002 wordt gestart met de aanbesteding van de verbouwing. Daarnaast zal de Bastille vanaf januari bouwrijp worden gemaakt. De eigenlijke verbouwing zal in maart starten. In deze fase zal het bestuur van de Student Union als gedelegeerd opdrachtgever zeer nauw betrokken blijven bij het project in samenwerking met de externe begeleider en de projectleider vanuit de Universiteit. Tijdens de uitvoering zal moeten worden gewaarborgd dat de Bastille gaat voldoen aan de uitgangspunten zoals deze in het ontwerp zijn vastgesteld en met de diverse toekomstige gebruikers zijn afgesproken.

Daarnaast zal er aandacht moeten worden besteed aan de gebruikersaspecten. Hierbij is het belangrijk dat alle gebruikers invloed hebben op het beheer van het gebouw. De beheersstructuur zal zoveel mogelijk gelijk worden gemaakt aan de structuur zoals die wordt gehanteerd bij de twee andere Uniegebouwen.

De Bastille zal in september 2002 feestelijk geopend worden. Dit is de start van een zeer enerverende nieuwe fase in het bestaan van de Student Union. De Student Union zal zich samen met de andere gebruikers inzetten om van de nieuwe Bastille ook daadwerkelijk hét bruisende studentengebouw op de Campus te maken.

4.1.2 De Pakkerij en het Watersportcomplex

In de in 2001 vernieuwde overeenkomst tussen de UT en de Student Union zijn nieuwe afspraken gemaakt over het beheer van de Pakkerij en het Watersportcomplex. Er is afgesproken dat het Facilitair Bedrijf, de studentenorganisaties die gebruik maken van de gebouwen en het bestuur van de Student Union samen vaststellen welk onderhoud wordt uitgevoerd aan de gebouwen en hoe het dagelijks beheer plaatsvindt. Tevens worden er afspraken gemaakt over de financiering en de wijze van uitvoeren.

..invloed op
beheer en
onderhoud...

Hiermee hebben de studentenorganisaties beduidend meer invloed op het beheer en onderhoud van de gebouwen waarin zij gehuisvest zijn. Tevens worden zij beter bekend met het gebouwonderhoud. In het najaar van 2001 is men voor het eerst volgens bovenstaande wijze tot een onderhoudsprogramma gekomen. In 2002 wordt voor het eerst op nieuwe wijze gewerkt. Dit en volgend jaar moeten dan ook uitwijzen of deze nieuwe manier van werken alle partijen r bevalt. Aan het eind van 2001 zijn tevens nieuwe werkafspraken met de beheerscommissies van beide gebouwen gemaakt. Ook deze moeten hun waarde in 2002 bewijzen (zie ook paragraaf 5.2.3).

4.2 Zeggenschap over eigen ondersteuning en instructie.

Zowel cultuur- als sportverenigingen bepalen binnen de mogelijkheden op het gebied van de studentenvoorzieningen, zelf de prioriteiten voor hun ondersteuning. Om effectief in te spelen op de vraag naar instructie, dient het instructiepersoneel binnen de wettelijke kaders zo flexibel mogelijk te worden aangesteld. Dit geldt vooral voor betrekkelijk kleine dienstverbanden. Bij vertrek van instructiepersoneel van de sectoren Sport en Cultuur dient de Student Union, met name door de Sportraad en Apollo, met DiSC te bekijken hoe de vrijgekomen instructie uren opnieuw ingevuld dienen te worden. In het kader van de bezuinigingen zal ook in dit verband kritisch worden gekeken naar de wijze waarop invulling wordt gegeven wordt aan de vacatures.

4.3 Laagdrempelige prijs bij gebruik van voorzieningen

De Student Union ziet graag dat de studenten zoveel mogelijk gebruik maken van de voorzieningen die de Universiteit Twente haar studenten biedt. Er wordt daarom bekeken hoe studentenvoorzieningen tegen een laagdrempelige prijs aangeboden kunnen worden. Zoals echter is aangegeven moet er door de Universiteit Twente de komende jaren veel bezuinigd worden. Dit heeft als gevolg dat er zeer kritisch gekeken moet worden naar de kosten en opbrengsten die deze voorzieningen met zich meebrengen. Het bestuur van de Student Union zal in dit kader dan ook, in nauwe samenwerking met de koepels en DiSC, nagaan op welke wijze de kosten van de verschillende voorzieningen beperkt kunnen worden en de opbrengsten verhoogd. Hierbij kan men onder andere denken aan diverse creatieve financieringsconstructies maar ook aan het door externe partijen gebruik laten maken van de voorzieningen tijdens uren dat ze weinig door studenten gebruikt worden.

4.3.1 Union(plus)kaart

..prijs op laag
niveau
houden...

Verenigingen uit de sectoren Sport en Cultuur hebben een Unionpluskaartverplichting voor alle leden. Door de aanschaf van een Unionpluskaart wordt een bijdrage geleverd in de kosten van deze studentenvoorzieningen. De prijs van de Unionpluskaart moest in 2001 helaas worden verhoogd vanwege het wegvallen van een eenmalige bijdrage vanuit het College van Bestuur¹². Het bestuur van de Student Union zal zich 2002 inzetten om de prijs van de kaart op een laag niveau te houden en indien mogelijk de prijs zelfs te verlagen. Hierbij dient echter te worden opgemerkt dat vooral dit laatste niet eenvoudig zal zijn.

4.4 Gezamenlijke Inkoop Projecten (GIP) & studentenkortingen

..nieuwe GIP
projecten...

Onder de naam Gezamenlijk Inkoop Projecten zal worden getracht, vanuit het collectief van studentenorganisaties, te komen tot gezamenlijk inkoop of huur van producten en diensten. Na een moeizaam doch leerzaam jaar in 2001 wil de Student Union in 2002 concrete GIP-projecten realiseren. Er zal onder de deelnemers een inventarisatie worden gemaakt van mogelijke producten danwel diensten die in aanmerking komen als GIP-project. Voor de realisatie van deze projecten wordt gestreefd naar een uitbreiding van de commissie die zich hiermee bezighoudt.

4.5 Enschede Studentenstad

..Enschede
als stad
aantrekkelijk...

Enschede is enige keren tot 'studentenstad van het jaar' gekozen. De Student Union zou graag een bijdrage leveren om Enschede als stad aantrekkelijk te houden voor studenten. Zij is bovendien van mening dat het imago van een Universiteitsstad van grote invloed is op de keuze van scholieren voor een Universiteit. In 2002 wil de Student Union periodiek overleg voeren met vertegenwoordigers van de gemeente Enschede.

¹² Overigens dient hierbij te worden opgemerkt dat de prijs van de kaart, dankzij een eenmalige bijdrage vanuit het College van Bestuur en een éénjarige bijdrage vanuit de eigen exploitatie, 'slechts' twee jaar een lager niveau heeft gehad. De Student Union heeft in deze periode geprobeerd om sponsors voor de kaart te interesseren maar dit is tot op heden helaas niet mogelijk gebleken. De Student Union heeft desondanks de prijs van de kaart in 2001 lager kunnen houden dan in het collegejaar 1998/1999.

5. Organisatie en omgeving Student Union

De Student Union is een jonge organisatie waarvan de verschillende onderdelen nog geen volledig coherent geheel vormen. De Student Union kan haar kerntaken pas optimaal vervullen, als alle studentenorganisaties een groot netwerk vormen, waarbinnen elke studentenorganisatie een duidelijke plaats inneemt. In dit hoofdstuk wordt weergegeven hoe de Student Union deze situatie wil bereiken. Er wordt onderscheid gemaakt tussen het Unionbestuur (paragraaf 5.1), de Student Union commissies (paragraaf 5.2), de koepels (paragraaf 5.3) en de studentenorganisaties (paragraaf 5.4), samen vormend de Student Union. Er wordt vervolgens kort ingegaan op het beleid met betrekking tot internationale studenten (paragraaf 5.5) en bovendien zal er worden ingegaan op de relatie met diverse andere actoren zowel binnen als buiten de Universiteit (paragraaf 5.6 t/m paragraaf 5.10).

Belangrijke aandachtspunten bij de vormgeving van de organisatie van de Student Union en de wijze waarop zij inspeelt op haar omgeving zijn het waarborgen van de (kennis-)continuïteit en het aannemen van een meer zakelijke houding. Dit laatste is vooral van belang voor de Student Union om in te kunnen spelen op de eerder genoemde bezuinigingen. Het zal zowel culturele als structurele gevolgen hebben voor de organisatie van de Student Union.

5.1 Student Unionbestuur

Het bestuur van de Student Union ontwikkelt het strategisch beleid en zal dit, ondersteund door een aantal commissies, uitvoeren. Het Unionbestuur dient universiteitsbrede ontwikkelingen nauwlettend in de gaten te houden en zal pro-actief handelen als deze betrekking hebben op beleidszaken die haar aangaan. Tevens zal het bestuur, zeker gezien de opstartfase waarin de Student Union zich bevindt, haar meerwaarde voor alle andere stakeholders moeten aantonen en verder ontwikkelen. Een belangrijk aandachtspunt in dit kader, is het bewaken van de (kennis-)continuïteit binnen het bestuur van de Student Union. Om dit te bewerkstelligen dient er veel aandacht besteed te worden aan de kennisoverdracht tussen de aftredende en aantredende bestuurders. Een belangrijke rol is in dit kader ook weggelegd voor de personele ondersteuning van de Student Union (zie ook hoofdstuk 6).

..kennis-
continuïteit...

5.2 Commissies en bedrijfsactiviteiten

5.2.1 *Introductie Kommissie*

De Introductie Kommissie (IK) vormt een onderdeel van de Student Union. In 2002 zal er wederom een bestuurslid van de Student Union de IK gaan begeleiden. Naar aanleiding van de ervaringen van het afgelopen jaar en voorgaande jaren zal wederom worden getracht aan een goede voorbereiding en afronding bij te dragen. De input vanuit het bestuur van de Student Union zal voornamelijk op hoofdlijnen van het beleid plaatsvinden.

..input op
hoofdlijnen...

5.2.2 *Partnershipscommissie*

Deze ondersteunende commissie zal in 2002 gehandhaafd blijven in zijn huidige vorm. Dat wil zeggen dat meedenken over beleidsmatige vraagstukken op het gebied van externe betrekkingen, een wenselijke ondersteuning is bij het aangaan en onderhouden van contacten met het bedrijfsleven. In dit kader zal de commissie ook nauw betrokken worden bij het opzetten van de businessclub (zie paragraaf 5.9 en 6.4).

5.2.3 *ICT-commissie*

In het jaar 2001 is deze commissie ingezet als uitvoerende en als brainstormgroep op het gebied van (universiteitsbrede) ICT-vraagstukken. Hieruit is onder andere het ShareSpace-project voortgekomen en geïnventariseerd is voorts op welke gebieden bepaalde ICT-kennis en projecten bij de deelnemers gewenst zijn. Daarnaast is in de tweede fase van 2001 een begin gemaakt om voor de heer Volbers (Manager Communicatie Services) als klankbordgroep op ICT gebied te fungeren. Dit zal in 2002 voortgezet worden.

5.2.4 Student Union Enterprises

Student Union Enterprises moet alle op te zetten commerciële activiteiten van de Student Union overkoepelen. Een belangrijk onderdeel van de Student Union Enterprises vormt de Union Shop. Het primaire doel van de Union Shop is het aanbieden van producten en diensten aan studenten(organisaties) tegen lage maar kostendekkende prijzen. Daarnaast vervult de Union Shop een baliefunctie voor allerlei activiteiten van de SU, bijvoorbeeld het verhuur van busjes voor studentorganisaties, uitdeelacties van gratis goederen, etc..

..huidige
winkelconcept
herzien...

Door de verbouwing van de Bastille zal de Union-shop tweemaal moeten verhuizen. Eerst naar een tijdelijke locatie voor de periode januari tot en met het najaar van 2002. Dan zal de Union Shop weer verhuizen naar de Bastille. Deze verhuizingen bieden de gelegenheid om het huidige winkelconcept onder de loep te nemen en daar waar nodig te herzien.

Een aantal zaken verandert dan ook per januari 2002. De huidige kopieservice zal, als onderdeel van de Union Shop, verzorgd gaan worden door OCE. Daardoor zullen de kopiemogelijkheden worden uitgebreid. De dictaatverkoop zal worden gereorganiseerd. Het huidige proces is inmiddels op een aantal punten achterhaald en omslachtig. Door dit proces beter op te zetten, kunnen de dictaten tegen een hogere service zonder stijgende prijzen worden aangeboden. De verkoop van representatie- en kantoorartikelen richt zich vooral op medewerkers en zal mede daarom worden afgestoten. Uiteraard wordt er naar een passende oplossing gezocht. Er zal tot slot gezocht worden naar andere producten en diensten die via de Union Shop aangeboden kunnen worden.

5.2.5 BCP & CBE

De Beheers Commissie Pakkerij (BCP) en Centraal Beheer Euros (CBE) zijn de commissies van de Student Union die zich bezig houden met het beheer van respectievelijk de Pakkerij en het Watersportcomplex. De commissies bestaan uit leden van de gebruikers van de gebouwen. Zij zijn het die namens de Student Union meepraten en -beslissen over het beheer van de panden. Tevens hebben zij een eigen budget voor met name het klein onderhoud. Zij zijn het aanspreekpunt voor de gebruikers, de Student Union en het Facilitair Bedrijf van de Universiteit.

..nieuwe
werk
afspraken...

In de herziene overeenkomst met de UT heeft de Student Union nieuwe afspraken gemaakt over het gebouwbeheer. In de praktijk zullen de BCP en CBE hierin een belangrijke rol spelen. Eind 2001 zijn er nieuwe werkafspraken met beide commissies gemaakt. In 2002 wordt voor het eerst op de nieuwe manier gewerkt. Een eventuele beheerscommissie voor de Bastille wordt waarschijnlijk naar model van de BCP en CBE opgezet.

5.2.6 University Student Enterprises

University Student Enterprises (USE) heeft als doel het bevorderen van het ondernemerschap onder de studenten aan de UT. Een belangrijk onderdeel hierbij is het faciliteren van (potentieel) studentondernemers.

..ondernemer
schap onder UT-
studenten verder
vergroten...

Deze facilitering bestaat onder andere uit advies op juridisch, financieel en fiscaal gebied en advies bij het schrijven van een ondernemingsplan. Ook het verzorgen van werkplekken en vergaderfaciliteiten is onderdeel van deze facilitering. Na de verhuizing van USE naar de Bastille zal USE haar facilitering van daaruit voortzetten.

Daarnaast maakt USE zich sterk om ondernemendheid aan de UT te positioneren, zowel binnen als buiten de UT. Dit impliceert dat de samenwerking met verschillende instanties waaronder de Faculteit T&M, UT-Ondernemerscentrum, TOP-regeling, Facilitair Bedrijf en de Verenigde Ondernemende Studenten (VOS), zullen worden onderhouden en versterkt. Verder zal USE zich inzetten voor het genereren van opdrachten, het opzetten van het coach-netwerk voor studentondernemers en het starten van nieuwe ontwikkelingsprojecten.

Een goede relatie met het Student Unionbestuur zal nodig zijn, zodat USE een optimale invulling kan geven aan het stimuleren van ondernemerschap onder studenten als onderdeel van de kerntaak activismestimulering van de Student Union.

5.2.7 Studentenpool

De Student Union wil in staat zijn om projecten op een snelle en efficiënte wijze te kunnen uitvoeren. In 2001 was het opzetten van de kamersite hiervan een goed voorbeeld. In 2002 wil de Student Union een studentenpool opzetten waarin studenten worden opgenomen die over een grote expertise op diverse gebieden beschikken. Deze studenten kunnen zowel voor projecten van de Student Union zelf als voor diverse andere projecten binnen de UT worden ingezet. Het type projecten zal uitdagend moeten zijn.

..uitdagende
projecten...

De inzet van de studenten uit de pool moet steeds de uitkomst zijn geweest van de keuze om een project door interne experts (UT-medewerkers) of externe partijen (bedrijven) danwel door studenten uit de pool te laten uitvoeren. De studenten zullen voor het uitvoeren van projecten een financiële compensatie ontvangen. Er zal tot slot voor worden gewaakt dat de door de studentenpool uit te voeren projecten niet in conflict komen met activiteiten die door studenten in het kader van het studentenactivisme danwel door University Student Enterprises (USE) kunnen worden uitgevoerd.

5.3 Koepels

..mede-
bepalen
beleid...

De koepels zijn als vertegenwoordigers per sector zeer belangrijk voor de Student Union. Het bestuur van de Student Union wil de koepels in 2002 en de jaren erna intensiever betrekken bij het medebepalen van het beleid m.b.t. studentenvoorzieningen. Voor met name de Sportraad en Apollo betekent dit dat zij in een vroeg stadium betrokken worden bij het opstellen van de begrotingen voor hun sector (sport en cultuur). Zij zullen hiervoor intensief contact onderhouden met de sectorhoofden. Tijdens periodieke werkoverleggen met het bestuur van de Student Union en de verschillende koepels zullen zij elkaar op de hoogte brengen over de eigen bevindingen. De meer algemene onderwerpen die zowel van belang zijn voor de koepels als voor het bestuur van de Student Union zullen besproken worden tijdens het maandelijkse koepeloverleg.

5.4 Studenten(organisaties)

..gezamenlijke
inzet
verbeteren....

De Student Union probeert het interactieproces tussen verenigingsbesturen te stimuleren om de gezamenlijke inzet verder te verbeteren. Het bestuur van de Student Union zal alle geledingen van de organisatie stimuleren om gezamenlijk onderlinge of gedeelde problemen op te lossen. Ook zullen deelnemers en koepels nader geïnformeerd worden over activiteiten van de andere deelnemers en koepels. Het is voor het Student Unionbestuur helaas onmogelijk om met alle besturen van haar deelnemers intensief contact te onderhouden. In 2002 zal het bestuur maandelijks een (informele) bijeenkomst organiseren waarbij zij diverse studentbesturen zal uitnodigen om onderling kennis te maken en informatie uit te wisselen. Het bestuur van de Student Union zal bovendien haar best doen om aanwezig te zijn bij de vele activiteiten die voor en door studenten worden georganiseerd. Het contact met individuele studenten zal zo veel mogelijk via studentenorganisaties plaatsvinden, omdat het communiceren en informeren via deze structuur effectief kan plaatsvinden en bijna alle studenten op deze manier bereikt kunnen worden.

5.5 Internationale studenten

..internationale
studenten beter
laten
integreeren...

De komende jaren zal het aantal internationale studenten dat studeert aan de UT naar verwachting snel toenemen. De meeste van deze studenten komen in eerste instantie naar de UT om een studie (bijv. master) te volgen maar willen daarnaast veelal ook gebruik maken van de mogelijkheden die de voorzieningen op de Campus hen biedt. De Campus zal steeds meer een multicultureel karakter krijgen. De Student Union zal zich inspannen om de mogelijkheden voor buitenlandse studenten om gebruik te maken van deze voorzieningen te optimaliseren.

In samenwerking met andere (studenten) organisaties zal de Student Union een tweetal voorlichtingsbijeenkomsten organiseren waarbij internationale studenten geïnformeerd worden over de diverse studentenorganisaties en studentenvoorzieningen op en buiten de Campus. Bovendien zal de Student Union in 2002 haar Engelstalige informatievoorziening uitbreiden en zal zij dit ook bij haar deelnemers stimuleren.

In 2002 zal het bestuur haar contacten met de Platform Internationalisering Twentse Studentenorganisaties (PITS) versterken. In samenwerking met PITS en de koepels dient er gekeken te worden op welke wijze de internationale studenten beter geïntegreerd kunnen worden in het studentenleven op en buiten de Campus. De vergaderingen van PITS zullen door een vertegenwoordiger van de Student Union bijgewoond worden. Er zal tevens gekeken worden of PITS een (periodieke) rol kan vervullen bij het maandelijkse koepeloverleg.

5.6 Oud (alumni) bestuurders

..kennis en
expertise...

Waar vrijwel iedere studentenorganisatie mee te maken heeft, is de snel wisselende samenstelling van het bestuur. De bestuursperiode bij de Student Union duurt één jaar. De (kennis-) continuïteit wordt voor een belangrijk deel gewaarborgd door het halfjaarlijks wisselen van een deel van het bestuur maar desondanks blijft het waarborgen van deze continuïteit een belangrijk aandachtspunt. Veel kennis en expertise is aanwezig bij het toenemend aantal oud-Student Unionbestuurders. Deze oud-bestuurders bevinden zich meestal in de eindfase van hun studie of zijn inmiddels al werkzaam buiten de Universiteit. Deze mensen zijn vaak nog zeer geïnteresseerd in de Student Union. Het bestuur van de Student Union zal in dit kader in 2002 de goede contacten met de vereniging voor oud-Student Unionbestuurders (PRIUS) verder uitbouwen en bovendien regelmatig bij de individuele leden advies inwinnen.

5.7 Universiteit Twente

5.7.1 College van Bestuur

..inspelen op
UT brede
ontwikkelingen..

De Student Union en het College van Bestuur informeren elkaar over het beleid en de handelwijze inzake studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen. De Student Union kan daarnaast gevraagd en ongevraagd inspelen op UT-brede ontwikkelingen. Het College van Bestuur geeft de Student Union bovendien de financiële ruimte om haar taakstelling te kunnen uitvoeren.

De contacten met de leden van het College van Bestuur verlopen via de periodieke werkoverleggen en bovendien is de ruimte om bij speciale onderwerpen individuele afzonderlijke afspraken te maken.

5.7.2 Diensten

..belangrijke
partner.bij
vormgeven
beleid. ..

De **Dienst Studentenvoorzieningen & Campus (DiSC)** is een belangrijke gesprekspartner van de Student Union. DiSC vormt voor de Student Union de belangrijkste partner bij het vormgeven van het beleid op gebied van studentenvoorzieningen. Uitgangspunt hierbij is dat de Student Union het beleid bepaalt en DiSC voor het beheer en uitvoering van het beleid zorgdraagt.

In dit kader worden de voor DiSC opgestelde bedrijfsplannen, jaarplannen en begrotingen gezamenlijk opgesteld en bovendien gezamenlijk ingediend bij het College van Bestuur¹³. Bij het opstellen van de begrotingen voor de sectoren sport en cultuur zullen de Sportraad en Apollo intensief betrokken worden. Het bestuur van de Student Union zal ook in 2002 regelmatig overleg hebben met zowel de individuele medewerkers als het Management Team van de dienst. Naast de inbreng die het Student Unionbestuur in het Management Team van DiSC heeft, voert het bovendien regelmatig werkoverleg met de dienstdirecteur.

Het **Facilitair Bedrijf (FB)** levert de Student Union een aantal diensten. Een relatie waarbij medewerkers binnen het Facilitair Bedrijf op de hoogte zijn van studentenactiviteiten moet er voor zorgen dat deze diensten aansluiten op de vraag van studenten. Ondersteuning bij het beheer en de exploitatie van de Uniongebouwen wordt in samenspraak met de beheerscommissies vormgegeven.

De huidige samenwerking tussen het FB en de Student Union zal in 2002 worden gecontinueerd, waarbij vooral de samenwerking bij de verbouwing van de Bastille veel aandacht zal krijgen.

Bureau Communicatie (BC) en de Student Union hebben belang bij voorlichting aan scholieren, als toekomstige UT-studenten, over de activiteiten van de Student Union. De goede samenwerking op het gebied van de voorlichting en informatievoorziening in het algemeen, zal in 2002 worden voortgezet en waar nodig worden uitgebouwd.

5.7.3 Faculteiten en opleidingen

..betere
aansluiting
onderwijs en
activisme...

Voor de academische vorming van de student zijn zowel vakkennis als sociale en ondernemende vaardigheden van belang. Op dit moment worden het onderwijs en het activisme nog door te veel mensen als twee afzonderlijke onderdelen van Universiteit gezien terwijl studentenactivisme en onderwijs juist als aanvulling op elkaar moeten worden beschouwd. Om dit te bereiken is het van belang dat het onderwijzend personeel van faculteiten inziet op welke wijze het activisme gecombineerd kan worden met (bestaande) vakken binnen de faculteit. In 2002 zal het bestuurslid met onderwijs als onderdeel van zijn/haar portefeuille bekijken op welke wijze de faculteiten en de Student Union tezamen kunnen zorgen voor een betere aansluiting tussen het onderwijs en activisme op de Universiteit Twente (zie ook paragraaf 3.2.1).

5.7.4 Universiteitraad en Studenten Raad Drienerlo

..periodiek
contact...

De relatie tussen de Student Union, de medezeggenschap en de SRD gaat vooral over studentenactivisme en studentenvoorzieningen in relatie tot het onderwijs. De SRD en het netwerk van facultaire studentenoverleggen, hebben een probleemsigalerende functie en een stimulerende rol in de discussies rondom deze onderwerpen. De U-raad en het netwerk van facultaire studentenraden oefenen zowel centraal als decentraal hun medezeggenschap uit, zien erop toe dat beleid correct wordt uitgevoerd en hebben het recht om discussies te initiëren. Het bestuur zal met beide organisaties periodiek contact hebben en daarbij vooral informatie uitwisselen en eventueel de mogelijkheden voor gezamenlijk te ondernemen actie bekijken.

5.8 Bedrijven

De Student Union onderhoudt goede contacten met een groot aantal bedrijven. Deze contacten vinden op een groot aantal verschillende terreinen plaats (bijvoorbeeld op het gebied van trainingen, productsponsoring, etc). Met een aantal bedrijven bestaat een nauwe samenwerking op een zeer breed gebied. Deze bedrijven vormen de partners van de Student Union.

¹³ Zoals overeengekomen is in de herziene overeenkomst tussen de Student Union en de Universiteit Twente (september 2001).

..uitbreiding en onderhoud partnerships... In 2001 was de doelstelling om 5 partnerships te realiseren. In 2002 zal gekeken worden naar de wenselijkheid om het aantal partnerships uit te breiden naar 8. De realisatie van partnerships zorgt voor een financiële ondersteuning van de Student Union en biedt nieuwe kansen voor de snelle ontwikkeling van de organisatie. Intern als een financiële steun in de rug voor personele ondersteuning, extern als een mogelijkheid voor meer service en facilitering van welzijn richting de achterban van de Student Union. Net als in 2001 zal bij het aantrekken van nieuwe partners zoveel mogelijk uit een nieuwe, 'veilige vijver' gevist worden om zo mogelijke conflictsituaties met een individuele studentenorganisatie te voorkomen. Op het koepeloverleg zal naar buiten getreden worden omtrent de vorderingen op het gebied van de partnerships.

Na het aangaan van diverse partnerships is het van belang dat deze relaties goed onderhouden worden. Partnerships richten zich op een exclusieve, duurzame en intensieve relatie tussen partner en Student Union. Hierbij hoort een exclusief programma, dat ingevuld gaat worden via de Student Union Business Club. Concrete invulling komt neer op een aantal contactmomenten in het jaar welke op formele danwel informele manier kunnen worden ingevuld. Deze Business Club zal in 2002 worden geconcretiseerd en geoptimaliseerd.

5.9 Andere onderwijsinstellingen

..onderlinge afspraken... In het Strategisch Plan wordt aangegeven dat de Student Union zich de komende vier jaar zal inzetten om met andere onderwijsinstellingen, zoals de AKI en de Hogeschool Enschede, afspraken te maken over onder andere studentenvoorzieningen. Wanneer deze onderwijsinstellingen in evenredigheid meebetalen aan de studentenvoorzieningen, mogen de studenten van deze instellingen ter competentie van het College van Bestuur, op dezelfde wijze als UT-studenten gebruik maken van de voorzieningen. In evenredigheid meebetalen kan daarbij ook door het uitwisselen van faciliteiten. Naast het afstemmen van voorzieningen wordt tevens de mogelijkheid onderzocht om met de Hogeschool Enschede een betere afstemming te bereiken over de introductie.

5.10 Media

..PR-campagne Bastille... De Student Union heeft de afgelopen jaren incidenteel contact gehad met zowel de landelijke als regionale media. In 2002 zal de Student Union vooral in het kader van de verbouwing van de Bastille een PR-campagne opstellen waarbij regelmatig contact gezocht zal worden met de diverse media. Er zal hierbij uiteraard veel aandacht worden besteed aan de Bastille als het Studentengebouw op de Campus maar in het verlengde daarvan ook aan de studentenvoorzieningen van en het studentenactivisme binnen de UT in het algemeen.

6. Begroting 2002

De Student Union heeft in 2001 een (financiële) evaluatie met het College van Bestuur uitgevoerd¹⁴. Daaruit kwam naar voren dat naast de secretariële ondersteuning er tevens bedrijfseconomische ondersteuning gewenst is. Het College van Bestuur heeft voor de komende twee jaren extra gelabelde middelen beschikbaar gesteld om specifiek deze ondersteuning te kunnen bekostigen. Tevens is er voor gekozen om naast de stichtingsstructuur vanaf 2002 een beheerseenheid binnen de UT administratie in te richten. Zo kunnen een aantal fiscale en juridische problemen opgelost en voorkomen worden.

In dit hoofdstuk wordt een toelichting gegeven op de begroting 2002. In 2001 is een nieuwe meerjarenraming vastgesteld door het College van Bestuur. Dit betekent dat de bijdrage van het College van Bestuur voor de komende twee jaren vaststaat. De ingezette bezuinigingsoperaties op de UT hebben ook gevolgen voor de Student Union. Tijdens het ontwerptraject van deze meerjarenraming werd onder andere duidelijk dat de SU naast de baten van het College van Bestuur ook andere inkomsten moet genereren om haar exploitatie sluitend te kunnen maken. Ondanks de extra financiering voor een bedrijfseconomisch adviseur zijn er geen middelen toegekend voor de noodzakelijke uitbreiding van de secretariële ondersteuning. De Student Union zal dit opvangen door de lasten zoveel mogelijk te reduceren, externe financiering te werven en een meer zakelijke houding richting diverse actoren binnen de UT en derden aan te nemen. Deze houding zal behalve een verhoging van de inkomsten vooral ook als functie hebben om de meerwaarde van de Student Union beter inzichtelijk/meetbaar te maken.

Voor al deze maatregelen geldt dat deze geen afbreuk mogen doen aan het gedachtegoed en geen afbreuk mogen doen aan het uitvoeren van de kerntaken van de Student Union.

6.1 Extra Comptabele Begroting 2002

| k€ | Bestuur & organisatie | koepels & subsidies | Partnerships Projecten | SU gebouwen | DiSC Sport | DiSC Cultuur | DiSC Internat. | Totaal | Totaal kf |
|-------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------|-------------|--------------|--------------|----------------|--------------|---------------|
| Lasten | | | | | | | | | |
| Personeel | 157 | 8 | - | 14 | 1,051 | 495 | 234 | 1,959 | 4,318 |
| Huisvesting | 8 | 29 | - | 289 | 1,472 | 565 | 15 | 2,377 | 5,239 |
| Apparatuur/afschrijving | 11 | 5 | - | - | 58 | 66 | 3 | 143 | 316 |
| Verkoop | 33 | - | 9 | - | 21 | 151 | 29 | 244 | 537 |
| Communicatie | 8 | - | - | - | - | - | - | 8 | 17 |
| Administratie | 4 | - | - | - | 31 | 59 | 37 | 132 | 290 |
| Overig | 6 | 206 | 11 | 19 | 53 | 34 | 272 | 600 | 1,323 |
| Onvoorzien | 3 | - | - | - | - | - | - | 3 | 7 |
| Totaal | 230 | 248 | 20 | 321 | 2,687 | 1,371 | 590 | 5,466 | 12,047 |
| Baten | | | | | | | | | |
| SU Algemeen | | | | | | | | | |
| Toewijzing UT | 215 | 8 | - | - | - | - | - | 223 | 491 |
| Toewijzing DiSC | - | 34 | - | 17 | 2,687 | 1,371 | 590 | 4,699 | 10,356 |
| Opbrengsten | - | 186 | 55 | - | - | - | - | 241 | 531 |
| Totaal | 215 | 228 | 55 | 17 | 2,687 | 1,371 | 590 | 5,163 | 11,378 |
| Uniegebouwen | - | - | - | 304 | - | - | - | 304 | 669 |
| Totaal | 215 | 228 | 55 | 321 | 2,687 | 1,371 | 590 | 5,466 | 12,047 |
| Resultaat | 15- | 20- | 35 | - | - | - | - | - | - |

Bovenstaande tabel geeft de extra comptabele begroting van de Student Union weer, deze weergave bestaat uit zowel de baten en lasten van de Student Union als de baten en lasten van de sectoren van DiSC gericht op de studentenvoorzieningen. Met deze weergave wordt inzicht gegeven in de begroting van studentenvoorzieningen waar de Student Union een (mede)beslissende invloed op heeft. De eerste vier kolommen van de begroting worden uitgebreid in onderstaande overzichten weergegeven, inclusief een beknopte toelichting op de bedragen uit de overzichten.

¹⁴ zie rapport Evaluatieverslag SU-UT 1999-2001

6.2 Student Union Bestuurs en organisatiekosten

| k€ | 2000 begroting | 2000 jaarrek. | 2001 Begroting | 2002 begroting | 2002 kf |
|--------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Lasten | | | | | |
| <i>Personeel</i> | | | | | |
| Bestuursvergoeding | 61.3 | 55.7 | 61.3 | 61.3 | 135.0 |
| Personele | 27.2 | 27.7 | 72.6 | 79.5 | 175.2 |
| Uitbesteed werk | 13.6 | 4.7 | 36.3 | 16.5 | 36.4 |
| Advieskosten | 4.5 | 4.3 | 4.5 | - | - |
| Totaal | 106.6 | 92.4 | 174.7 | 157.3 | 346.6 |
| <i>Huisvesting</i> | 9.1 | 7.3 | 9.1 | 7.7 | 17.0 |
| <i>Apparatuur/afschrijving</i> | 13.6 | 4.9 | 13.6 | 11.3 | 25.0 |
| <i>Verkoop</i> | | | | | |
| Reis- en verblijfkosten | 6.4 | 1.2 | 6.4 | 6.7 | 14.8 |
| Advertentiekosten | 1.4 | 3.7 | 2.3 | 2.5 | 5.5 |
| PR kosten | 9.1 | 5.0 | 9.1 | 8.0 | 17.6 |
| Representatie | 13.6 | 11.3 | 13.6 | 13.5 | 29.8 |
| Kosten Diesviering | 2.3 | 1.7 | 2.3 | 2.5 | 5.5 |
| Totaal | 32.7 | 23.1 | 33.6 | 33.3 | 73.3 |
| <i>Communicatie</i> | | | | | |
| Telefoon | 1.4 | 2.1 | 2.3 | 3.0 | 6.6 |
| Drukwerk/porti | 5.9 | 3.7 | 4.5 | 4.5 | 10.0 |
| Totaal | 7.3 | 5.8 | 6.8 | 7.5 | 16.6 |
| <i>Administratie</i> | | | | | |
| Kantoorbenodigdheden | 1.4 | 1.6 | 2.3 | 2.0 | 4.4 |
| Kopieerkosten | 1.8 | 1.8 | 2.3 | 2.0 | 4.4 |
| Totaal | 3.2 | 3.4 | 4.5 | 4.0 | 8.8 |
| <i>Overig</i> | | | | | |
| Vergaderkosten | 5.4 | 3.9 | 5.4 | 5.5 | 12.1 |
| <i>Onvoorzien</i> | 4.5 | - | 4.5 | 3.1 | 6.8 |
| Totaal | 182.4 | 140.8 | 252.3 | 229.8 | 506.3 |
| Baten | | | | | |
| <i>SU Algemeen</i> | | | | | |
| Toewijzing UT SU | 182.4 | 255.7 | 182.4 | 215.0 | 473.7 |
| <i>Uniongebouwen</i> | - | - | - | - | - |
| Totaal | 182.4 | 255.7 | 182.4 | 215.0 | 473.7 |
| Resultaat | - | 115.0 | 69.9- | 14.8- | 32.6- |

De Student Union heeft vanaf april 2001 een extra secretaresse aangesteld. Het bestuur is tot deze beslissing gekomen omdat bleek dat de werkdruk bij de griffie vóór de extra aanstelling onverantwoord hoog was. Dit ging ten koste van het uitvoeren van de kerntaken van de Student Union door de bestuurders.

De lastenverlichting zit met name in de ondersteuning. De begrote kosten voor uitbesteed werk en advieskosten zijn fors verlaagd. De verlaging van deze lasten zal opgevangen moeten worden door samen met de bedrijfseconomisch adviseur additionele middelen te genereren om werkzaamheden uit te kunnen voeren. Met andere woorden: extra activiteiten moeten volledig kostendekkend of zelfs winstgevend worden uitgevoerd.

Ook op alle andere posten is bezuinigd. Dit wordt niet direct duidelijk uit het overzicht omdat immers alle bedragen licht verhoogd zijn ten gevolg van de inflatie. Men moet echter in ogenschouw nemen dat de bestuurs- en organisatiekosten in 2002 zullen toenemen doordat het bestuur en de personele ondersteuning in 2001 gedeeltelijk was onderbezet, in tegenstelling tot de verwachte bezetting in 2002. Verder zijn steeds meer studenten zich actief voor de Student Union gaan inzetten. Ook zij maken gebruik van faciliteiten. Dit betekent dat er nog efficiënter met de beschikbare middelen omgegaan zal worden.

Tenslotte is er voor gekozen om de post onvoorzien fors te verlagen en zullen eventuele onvoorziene uitgaven direct leiden tot een verlies op de jaarrekening van 2002. Het Unionbestuur zal er dan ook alles aan moeten doen om dit te voorkomen. Het begrote tekort op bestuurs- en organisatiekosten zal worden opgevangen worden met de middelen die gegenereerd dienen te worden met het afsluiten van partnership-overeenkomsten en geleverde diensten aan derden.

6.3 Unionpluskaart & koepels & subsidies

| k€ | 2000 begroting | 2000 jaarrek. | 2001 begroting | 2002 begroting | 2002 kf |
|--------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| <i>Personeel</i> | | | | | |
| Bestuursvergoeding | 15.0 | 14.2 | 15.0 | 7.7 | 17.0 |
| <i>Huisvesting</i> | | | | 29.0 | 64.0 |
| Apparatuur/afschrijving | | 2.0 | | 5.0 | 11.0 |
| Verkoop | | 1.4 | | | |
| Communicatie | | 6.1 | | | |
| Administratie | | | | | |
| <i>Overig</i> | | | | | |
| Afdracht DiSC | 131.6 | | 131.6 | 131.6 | 290.0 |
| Dotatiegelden | 15.9 | 15.1 | 15.9 | 15.9 | 35.0 |
| Subsidiefondsen | 59.0 | 57.5 | 59.0 | 59.0 | 130.0 |
| Totaal | 206.5 | 72.6 | 206.5 | 206.5 | 455.0 |
| <i>Onvoorzien</i> | | 99.9 | | | |
| Totaal | 221.4 | 196.3 | 221.4 | 248.2 | 547.0 |
| Baten | | | | | |
| <i>SU Algemeen</i> | | | | | |
| Toewijzing UT-SU | 15.0 | 102.1 | 15.0 | 7.7 | 17.0 |
| Toewijzing DiSC-SU | | | | 34.0 | 75.0 |
| Toewijzing UT Unionkaart | 54.5 | | | | |
| Partnerships/sponsoring | | | | | |
| Omzet Unionpluskaart | 131.6 | 0.8 | 186.0 | 186.0 | 410.0 |
| Totaal | 201.0 | 102.9 | 201.0 | 227.8 | 502.0 |
| <i>Uniongebouwen</i> | | | | | |
| Totaal | 201.0 | 102.9 | 201.0 | 227.8 | 502.0 |
| Resultaat | 20.4- | 93.4- | 20.4- | 20.4- | 45.0- |

De afgelopen jaren is er meerdere malen gevraagd hoe de koepels gefinancierd werden en wat de Student Union deed met de opbrengsten van de Unionpluskaart. Daarom is er voor gekozen een aparte weergave te maken van de begroting van de Unionpluskaart, de koepels en van de subsidies. De bestuursvergoeding zijn de vacatie gelden voor de koepelbestuurders. Vanaf 2002 zijn de vacatiegelden van de IK leden niet meer hierin opgenomen.

De huisvestingslasten en de lasten voor de apparatuur zijn de middelen die binnen de DiSC begroting beschikbaar zijn voor de koepels. De dotatiegelden zijn de bijdragen aan de koepels voor de bestuurs en organisatiekosten. De middelen voor de subsidiefondsen zijn bedoeld voor het Subsidie Fonds Sport (k€ 25.7), het Subsidie Fonds Cultuur (k€ 15.2), en het Subsidie Fonds Algemeen (k€ 18.2). De middelen van het Fonds Stimulering Activisme

zijn niet opgenomen in deze begroting omdat deze middelen achteraf worden toegekend en dus niet bij voorbaat beschikbaar zijn.

De opbrengsten van de Unionpluskaart moeten voor een groot deel afgedragen worden aan DiSC om zo een 'symbolische' bijdrage te leveren aan de financiering van de studentenvoorzieningen op de campus door haar gebruikers. De overgebleven middelen vloeien indirect weer terug naar de Unionpluskaart houders. De middelen worden ingezet om een deel van de lasten van de koepels te kunnen bekostigen (vooral de lasten van de Sportraad en Apollo) en om de subsidiefondsen mogelijk te maken. Het negatieve resultaat is het gevolg van een tekort aan middelen voor de subsidiefondsen. Dit tekort wordt opgevangen door partnershipgelden hiervoor aan te wenden.

Vooraf de koepels Sportraad en Apollo zullen vanaf 2002 een belangrijke rol vervullen bij het mede bepalen van het beleid op sectoren Sport en Cultuur van DiSC. De middelen die met deze studentenvoorzieningen gemoeid zijn, zijn weergegeven in het eerste overzicht in paragraaf 6.1.

6.4 Partnerships en Projecten

| k€ | 2000 begroting | 2000 jaarrek. | 2001 begroting | 2002 begroting | 2002 kf |
|--------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Lasten | | | | | |
| <i>Personeel</i> | - | - | - | - | - |
| <i>Huisvesting</i> | - | - | - | - | - |
| <i>Apparatuur/afschrijving</i> | - | - | - | - | - |
| <i>Verkoop</i> | - | - | - | 8.7 | 19.2 |
| <i>Communicatie</i> | - | - | - | - | - |
| <i>Administratie</i> | - | - | - | - | - |
| <i>Overig</i> | - | - | - | 11.1 | 24.4 |
| <i>Onvoorzien</i> | - | - | - | - | - |
| Totaal | - | - | - | 19.8 | 43.6 |
| Baten | | | | | |
| <i>SU Algemeen</i> | | | | | |
| Toewijzing UT | - | - | - | - | - |
| Toewijzing DiSC | - | - | - | - | - |
| Opbrengsten | 20.4 | 22.2 | 20.4 | 55.0 | 121.2 |
| Totaal | 20.4 | 22.2 | 20.4 | 55.0 | 121.2 |
| <i>Uniegebouwen</i> | | | | | |
| Totaal | 20.4 | 22.2 | 20.4 | 55.0 | 121.2 |
| Resultaat | 20.4 | 22.2 | 20.4 | 35.2 | 77.6 |

Dit overzicht van de baten en lasten van de Partnerships en Projecten moeten inzicht geven in de middelen die de Student Union moet genereren om haar gehele begroting sluitend te kunnen maken. De baten van de Partnerships zijn bruto bedragen. Aan de lasten zijde is dan ook weergegeven dat er een aantal verplichtingen tegenoverstaat dat ook de nodige middelen vergt. De netto middelen uit de partnerships zullen ingezet worden om het exploitatie tekort op de subsidiefondsen op te vangen en een deel zal besteed worden om de begroting van de bestuurs- en organisatie kosten van de Student Union sluitend te maken. De meeropbrengsten zullen ingezet worden voor de financiering van projecten ten behoeve van studenten. De Student Union wil (en wordt gestimuleerd) ook projecten op een commerciële en zakelijke wijze uitvoeren voor de UT. De Student Union kan geen middelen meer uit

haar reguliere toewijzing toewijzen om deze projecten te kunnen financieren. In paragraaf 5.2.1 is onder andere ingegaan op de op studentenpoule die de projecten in samenwerking met het bestuur zal uitvoeren.

6.5 Uniegebouwen

| k€ | 2000 begroting | 2000 jaarrek. | 2001 begroting | 2002 begroting | 2002 kf |
|-----------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| <i>Personeel</i> | - | 10.1 | 10.0 | 13.6 | 30.0 |
| <i>Huisvesting</i> | | | | | |
| Pakkerij | 175.2 | 133.1 | 165.2 | 193.8 | 427.0 |
| Watersportcomplex | 79.9 | 70.3 | 79.9 | 94.8 | 209.0 |
| Bastille | 317.6 | - | - | - | - |
| Totaal | 572.7 | 203.5 | 245.0 | 288.6 | 636.0 |
| <i>Apparatuur/afschrijving</i> | - | 9.1 | - | - | - |
| <i>Verkoop</i> | - | 0.4 | - | - | - |
| <i>Communicatie</i> | - | 0.8 | - | - | - |
| <i>Administratie</i> | - | 0.1 | - | - | - |
| <i>Overig</i> | - | 7.7 | - | 18.6 | 41.0 |
| <i>Onvoorzien</i> | - | - | - | - | - |
| Totaal | 572.7 | 231.7 | 255.0 | 320.8 | 707.0 |
| Baten | | | | | |
| <i>Toewijzing DiSC (LV&S)</i> | - | - | - | 17.2 | 38.0 |
| <i>Uniegebouwen</i> | | | | | |
| Toewijzing UT Bastille | 240.5 | - | - | - | - |
| Verhuur Bastille | 77.1 | - | - | - | - |
| Toewijzing UT WSC | 79.9 | 64.9 | 79.9 | 99.8 | 220.0 |
| Toewijzing UT Pakkerij | 79.4 | 68.1 | 79.4 | 107.5 | 237.0 |
| Bijdrage verenigingen | 95.7 | 99.4 | 95.7 | 96.2 | 212.0 |
| Totaal | 572.7 | 232.3 | 255.0 | 303.6 | 669.0 |
| Totaal | 572.7 | 232.3 | 255.0 | 320.8 | 707.0 |
| Resultaat | - | 0.6 | - | - | - |

De Student Union heeft een drietal gebouwen; de Pakkerij, het Watersportcomplex en de Bastille. De exploitatie van zowel de Pakkerij als het Watersportcomplex is budgetneutraal voor de Student Union. Dit betekent dat de UT voor beide gebouwen een bijdrage betaalt in de exploitatielasten.

De Bastille wordt in 2002 verbouwd en het is onbekend wat de exploitatielasten zullen zijn op dit moment. In 2002 zal bekend worden welke bijdrage de gebruikers leveren aan de exploitatie en welk deel door de UT bijgedragen zal worden om een sluitende exploitatie mogelijk te maken.

Bijlage 1: Missie en kerntaken Student Union

