

- 01-05-2000 -

**Strategisch Plan**  
**2000-2004**  
**Student Union**

- 01-05-2000 -

# **Student Union**

## **Strategisch Plan 2000-2004**

Student Unionbestuur

**Lex Hoekstra**

**Frank Engel**

**Renate Heuseveldt**

**Bart Blaauwendraad**

**Mark de Jonge**

**Björn Prevaas**

**Enschede, 2 mei 2000**

# Inhoudsopgave

ALGEMENE INLEIDING .....	4
<b>1 VISIE .....</b>	<b>5</b>
<b>2 ORGANISATIE EN OMGEVING STUDENT UNION.....</b>	<b>7</b>
2.1 ORGANISATIE ANALYSE .....	7
2.2 ONTWIKKELINGEN IN DE OMGEVING .....	7
<b>3 STRATEGISCH BELEID 2000-2004 .....</b>	<b>9</b>
3.1 ORGANISATIE STUDENT UNION .....	9
3.2 ACTIVISMESTIMULERING .....	10
3.3 INFORMATIEVOORZIENING.....	11
3.4 FACILITERING & STUDENTENVOORZIENINGEN .....	11
3.5 BELANGENBEHARTIGING .....	14
3.6 EXTERNE RELATIES .....	14
3.7 FINANCIEEL .....	16
<b>BIJLAGE 1 STAKEHOLDERS.....</b>	<b>19</b>
<b>BIJLAGE 2 ORGANISATIE ANALYSE.....</b>	<b>22</b>
<b>BIJLAGE 3 ORGANISATIESCHEMA'S .....</b>	<b>25</b>
<b>BIJLAGE 4 VERKLARENDE WOORDENLIJST .....</b>	<b>27</b>

## Algemene inleiding

We schrijven 2004, de maatschappij heeft zich snel ontwikkeld naar een samenleving waarin kennis centraal staat. Het universitaire onderwijs is er op ingericht om met deze kennis om te gaan en academische vorming vormt hierin een centraal begrip. De Universiteit Twente loopt voorop op het gebied van academische vorming. Studeren aan de Universiteit Twente is synoniem aan excellent onderwijs genieten, jezelf breed vormen en het beleven van een geweldige studententijd. Onderwijs, studentenactivisme en ontspanning vormen een drie-eenheid, gaan aan de Universiteit Twente in harmonie met elkaar samen en vinden plaats op de levendige Campus die dankzij zijn uitstekende voorzieningen een perfect oord vormt voor ontspanning en ontplooiing. Studenten die aan de Universiteit Twente afstuderen genieten dan ook een internationale status binnen zowel het bedrijfsleven, de overheid als de wetenschap.

Het lijkt een idealistisch toekomstbeeld, maar in dit Strategisch Plan Student Union 2000-2004 zijn de eerste stappen gezet richting de verwezenlijking van het zojuist geschetste beeld. Dit strategisch plan zal de komende jaren functioneren als leidraad voor het nemen van beslissingen en het stellen van prioriteiten voor zowel de Student Union als andere belanghebbenden.

Als uitgangspunten en reeds bekende achtergrond informatie voor het strategisch plan zijn genomen het oprichtingsplan<sup>1</sup> van de Student Union en de taakstelling van de Student Union zoals deze in de overeenkomst<sup>2</sup> tussen de Student Union en de Universiteit Twente (UT) is verwoord:

*De UT geeft de Student Union het recht om ten behoeve van de UT het beleid voor de studentenactiviteiten en de studentenvoorzieningen aan de UT te ontwikkelen. Het doel hierbij is om de studentengemeenschap van de UT zoveel mogelijk de gelegenheid te geven om zelfstandig de studentenactiviteiten vorm te geven en invloed te geven met betrekking tot het gebruik en het beschikbaar stellen van de studentenvoorzieningen.*

Het strategisch plan is tot stand gekomen na verschillende discussies met de betrokkenen, zoals de studentenorganisaties, de Centrale Studentenraad (CSR) en Dienst Studentenvoorzieningen en Campus (DiSC). De regie van het plan lag in handen van het Student Unionbestuur, waarbij de procesgang bewaakt werd door de Raad van Toezicht Student Union. Het Strategische Plan 2000-2004 is ter informatie naar de verenigingen, koepels en CSR gestuurd, ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht Student Union voorgelegd en aan DiSC voorgelegd om overeenstemming over te bereiken. De laatste commentaarpunten hierbij zijn meegenomen in het plan dat ter goedkeuring aan het College van Bestuur is voorgelegd en ter instemming aan de CSR.

In het eerste hoofdstuk van dit strategisch plan staat de visie van de Student Union beschreven. Deze visie biedt een basis voor het beleid dat de komende jaren gevoerd gaat worden. In de visie wordt een uiteenzetting gegeven van de activiteiten van de Universiteit Twente en de plaats die de Student Union hierbinnen inneemt. Om de Student Union duidelijk te positioneren zal worden aangegeven hoe de Student Union de komende jaren invulling wil geven aan haar missie en haar kerntaken.

In hoofdstuk twee wordt een korte analyse gegeven van de organisatie van de Student Union en haar omgeving. Aan de hand van de analyse zullen ook enkele conclusies getrokken worden om aan te geven dat de Student Union op bepaalde situaties en mogelijke veranderingen dient in te spelen. In hoofdstuk drie zal uiteindelijk het concrete beleid uitgestippeld worden. In dit hoofdstuk zal aan de hand van de visie en de analyse invulling worden gegeven aan de activiteiten die de Student Union daadwerkelijk gaat ondernemen. Om een volledig beeld te kunnen geven van deze activiteiten is het hoofdstuk opgedeeld in de organisatie, de vier kerntaken (activismestimulering, informatievoorziening, facilitering en belangenbehartiging), externe relaties en het financiële beleid.

In de bijlagen van het Strategisch Plan zijn de analyses van de huidige situatie terug te vinden die het Student Unionbestuur heeft uitgevoerd om goed inzicht te krijgen in de Student Union en haar omgeving. Daarnaast is er een aantal organisatieschema's opgenomen om een duidelijk beeld te schetsen van de Student Union en haar relatie met andere partijen. Tot slot bevatten de bijlagen een woordenlijst ter verduidelijking van de gehanteerde begrippen.

---

<sup>1</sup> Nota 'De Student Union, voorstel aan het College van Bestuur', Interimbestuur studentencampus, januari 1999

<sup>2</sup> Overeenkomst Student Union en de Universiteit Twente, IBS 99/387, mei 1999

# 1 Visie

De Universiteit Twente is een ondernemende instelling voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, waarbinnen naast het opdoen van vakkennis veel waarde wordt gehecht aan de academische vorming van studenten. Van studenten wordt verwacht dat zij tijdens hun studietijd verschillende ervaringen en vaardigheden opdoen, die er toe bijdragen dat zij zowel tijdens als na hun studie in staat zijn kritisch en constructief te functioneren binnen de maatschappij. Met name de Campus als levendig experimenteerterrein neemt bij het opdoen van deze ervaringen en vaardigheden een centrale plaats in. Deze plek biedt studenten en medewerkers een zeer groot en gevarieerd aanbod van voorzieningen om in onderlinge interactie een breed scala aan activiteiten te kunnen ontplooien.

Op de Campus bevindt zich een unieke studentenorganisatie, de Student Union, die zich primair richt op de studenten van de Universiteit Twente en waar iedere student zich bij betrokken voelt. De Student Union is een eenheid van alle studentenorganisaties en vormt een groot netwerk met een breed aanbod aan activiteiten, waarbinnen elke studentenorganisatie een duidelijke plaats inneemt en beleidsvrijheid heeft in het uitvoeren van haar activiteiten.

De Student Union werkt nauw samen met de diensten, faculteiten, organisaties van medewerkers en het College van Bestuur van de Universiteit Twente en onderhoudt goede contacten met partijen die buiten de organisatie van de universiteit vallen, zoals (internationale) universiteiten, bedrijven, overheden en media, ten einde de studenten zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen tijdens hun studententijd.

De missie van de Student Union luidt:

*“het bevorderen van de academische vorming en het welzijn van de studenten van de Universiteit Twente”*

De Student Union ondersteunt de vorming van de UT-studenten door deze de mogelijkheid te bieden en een cultuur te creëren waarbij het als vanzelfsprekend gezien wordt jezelf te ontwikkelen en te ontplooien. De Student Union zal zich met betrekking tot het bevorderen van academische vorming voornamelijk richten op het actief zijn binnen studentenorganisaties, het voeren van een eigen bedrijf en het opdoen van internationale ervaringen.

Met betrekking tot het bevorderen van het welzijn van de UT-student zal de Student Union zich voornamelijk richten op het bieden van mogelijkheden tot ontspanning en ontplooiing door middel van studentenactiviteiten en het bieden van mogelijkheden tot onderlinge interactie tussen UT-studenten. Verder zal de Student Union zich voor het welzijn van de studenten inzetten door enerzijds voor studenten mogelijkheden te creëren om door middel van activiteiten en werkzaamheden inkomsten te verwerven en anderzijds de studenten financiële voordelen te bieden.

Omdat zowel vakkennis als academische vorming van belang zijn voor de student, dienen activisme en onderwijs elkaar op harmonieuze wijze aan te vullen. Daarom zal bij alle activiteiten van de Student Union gestreefd worden naar integratie en wederzijdse afstemming met het onderwijs.

Om adequaat invulling te geven aan de missie heeft de Student Union een viertal kerntaken<sup>3</sup>:

- Activismestimulering door
  - studenten en medewerkers op de UT bewust te maken van het belang van activisme,
  - studenten bewust te maken van de mogelijkheden van en de ondersteuning op het gebied van activisme, en
  - de kwaliteit van actief zijn te verhogen door het bieden van goede ondersteuning.

---

<sup>3</sup> Nota 'De Student Union, voorstel aan het College van Bestuur', Interimbestuur studentencampus, januari 1999

- Informatievoorziening door
  - studenten, studentenorganisaties, medewerkers en externen op de hoogte te stellen van (studenten)activiteiten aan de UT,
  - het belang en de mogelijkheden van activisme uit te dragen,
  - het ondernemende karakter van de UT-studentenpopulatie uit te dragen, en
  - te functioneren als centraal aanspreekpunt voor de studentenactiviteiten en het studentenactivisme op de UT.
  
- Facilitering door
  - studentenvoorzieningen in samenwerking met DiSC en het Facilitair Bedrijf primair in te richten naar de vraag die bij studenten en studentenorganisaties bestaat,
  - studenten zoveel mogelijk zeggenschap te geven over eigen ondersteuning, en
  - studenten tegen een laagdrempelige prijs gebruik te laten maken van de voorzieningen.
  
- Belangenbehartiging door
  - zowel binnen als buiten de UT-organisatie op te komen voor het studentenactivisme en de studentenvoorzieningen.

## 2 Organisatie en omgeving Student Union

Dit hoofdstuk geeft de belangrijkste resultaten van de analyses<sup>4</sup> die zijn uitgevoerd om inzicht te krijgen in de organisatie en relevante ontwikkelingen in de omgeving van de Student Union. In de eerste paragraaf zal de analyse van de organisatie worden gegeven en een aantal conclusies worden getrokken over te ondernemen acties. In de tweede paragraaf worden enkele ontwikkelingen beschreven die in de omgeving van de Student Union plaatsvinden en waar de Student Union op in zal moeten spelen. De onderwerpen die hierbij beschreven worden zijn het studiefinancieringsbeleid, inkomstenbronnen voor studenten, competenties van afgestudeerden, studentenmobiliteit, informatie- en communicatietechnologie en het Campusterrein.

### 2.1 Organisatie analyse

De Student Union is een organisatie voor en door studenten die gezamenlijk in staat zijn om een groot scala aan activiteiten aan te bieden en beleid te bepalen op het gebied van studentenactivisme en studentenvoorzieningen. Dit biedt tezamen met haar taakstelling grote mogelijkheden voor de verdere ontwikkeling. In de toekomst zal ervoor gezorgd dienen te worden dat dit verder wordt uitgedragen en uitgebouwd. De juridische onafhankelijkheid van de stichting Student Union en de overkoepelende positie van deze stichting kan hier mede aan bijdragen.

De voornaamste kwetsbare punten die gesignaleerd worden in de interne organisatie zijn erop terug te voeren dat de Student Union een startende organisatie is. De verschillende onderdelen binnen de Student Union vormen nog geen coherent geheel, de positie van andere organisaties ten opzichte van de Student Union behoeft duidelijkheid en de (communicatie)lijnen zijn niet voldoende helder. Meer draagvlak onder studenten en studentenorganisaties is nodig om het beleid van de organisatie meer legitimiteit te geven. Hiertoe zal gericht moeten worden gewerkt aan de profilering en het imago van de Student Union. Verder dient voorkomen te worden dat bureaucratische processen ervoor zorgen dat de Student Union niet goed reageert op de eisen van haar omgeving.

### 2.2 Ontwikkelingen in de omgeving

Het door de overheid gevoerde studiefinancieringsbeleid heeft een onmiskenbare impact op het studentenleven. Het studiefinancieringsbeleid creëert binnen de studentengemeenschap een cultuur waarin studenten het normaal vinden om de studie binnen zo kort mogelijke tijd af te ronden. Hierdoor richten studenten zich enkel nog op de studie en laten de verschillende mogelijkheden tot academische vorming naast de studie liggen. De nieuwste ontwikkelingen met betrekking tot de flexibilisering van studiefinanciering bieden studenten daarentegen de mogelijkheid om over een langere periode tijd in activisme en ontplooiing te steken. De huidige activismedeproblematiek<sup>5</sup> kan daarmee mogelijk een halt worden toegevoerd. Hiernaast kunnen echter veranderingen binnen het onderwijssysteem, zoals major-minor, bachelor-master, projectonderwijs, internationalisering en dual learning en werken, een mogelijke bedreiging vormen voor de inzet van studenten binnen studentenorganisaties. Door andere tijdsbestedingen verliezen studenten namelijk de betrokkenheid bij de universiteit en haar activiteiten.

Gedurende de tijd dat studenten aan de universiteit verblijven, zullen zij over een langere termijn zijn aangewezen op inkomstenbronnen naast hun studiefinanciering. De Student Union kan hierop inspelen door in samenwerking met de Universiteit Twente en het bedrijfsleven (financiële) ondersteuning te creëren.

In toenemende mate is sprake van een veranderde vraag naar competenties van afgestudeerden. Was in het (verre) verleden een degelijke opleiding voldoende, thans wordt van een student verwacht dat hij zich actief inzet bij het verwerven van een scala aan vaardigheden. Binnen de Student Union kan hier in belangrijke mate invulling aan worden gegeven.

De mobiliteit van personen is de afgelopen jaren sterk toegenomen. Voor studenten is het steeds gebruikelijker om in het buitenland een deel van een studie te volgen. Voor de Universiteit Twente betekent dit een groeiende stroom eigen studenten die elders een deel van hun studie volgen, alsmede een toenemende groep buitenlandse studenten die aan de UT komen studeren. Aangezien internationale ervaringen de academische vorming bevorderen, is het van belang voor de Student Union om in te spelen op deze ontwikkeling.

---

<sup>4</sup> Zie bijlagen 1 en 2

<sup>5</sup> Zie rapportage van Stuurgroep Activisme 'Activisme geactiveerd' DiSC/BSO/99.225A

Ontwikkelingen op het gebied van informatie- en communicatietechnologie zowel binnen de UT als daarbuiten kunnen vele nieuwe mogelijkheden bieden. Door in de komende jaren actief te opereren en te participeren kan de Student Union bijdragen aan het ICT profiel van de Universiteit Twente en nieuwe mogelijkheden scheppen in de facilitering richting studentenorganisaties en studenten. In de komende jaren zal als gevolg van het masterplan<sup>6</sup> van het College van Bestuur de ruimtelijke ordening van het Campusterrein aanzienlijk veranderen. Vooral de vorming van de 'kern'campus met een tweetal hoofdassen, waarlangs interactie plaats vindt tussen de verschillende functies van het Campusterrein, biedt nieuwe mogelijkheden om het onderwijs verder te combineren met ondernemen en ontspanning. Het Student Uniongebouw de Bastille zal hierin een belangrijke functie dienen te vervullen.

---

<sup>6</sup> Masterplan voor de ontwikkeling van de Universiteit Twente, maart 2000



### **3 Strategisch beleid 2000-2004**

De visie in hoofdstuk 1 verwoordt de richting waarin de Student Union zich wil ontwikkelen en wat de Student Union over vier jaar bereikt wil hebben. In dit hoofdstuk wordt het strategisch beleid voor de komende jaren uiteengezet. Het hoofdstuk is opgedeeld in een aantal deelgebieden: organisatie Student Union (§ 3.1), activismestimulering (§ 3.2), informatievoorziening (§ 3.3), facilitering & studentenvoorzieningen (§ 3.4), belangenbehartiging (§ 3.5), externe relaties (§ 3.6) en financieel (§ 3.7).

#### **3.1 *Organisatie Student Union***

In de organisatie analyse is aangehaald dat de Student Union een startende organisatie is. In het geval van de Student Union houdt dit onder meer in dat de verschillende onderdelen nog geen coherent geheel vormen, dat de posities van andere organisaties ten opzichte van de Student Union duidelijkheid behoeft en dat de manier waarop de communicatie is vormgegeven beter moet worden gestructureerd. In deze paragraaf wordt aangegeven hoe de Student Union wil bereiken een eenheid te zijn van studentenorganisaties en een groot netwerk te vormen waarbinnen elke studentenorganisatie een duidelijke plaats inneemt.

##### **3.1.1 *Organisatiestructuur Student Union***

Met het goedkeuren van het oprichtingsplan door het College van Bestuur is de organisatiestructuur van de Student Union vastgelegd. Aangezien deze structuur niet voorzien is van een mogelijkheid voor Unionverenigingen om de Student Union direct bij te sturen, zal een procedure voor de behandeling van geschillen tussen deelnemers, koepels en het bestuur aan deze structuur worden toegevoegd. Een evaluatie van de organisatiestructuur zal kort voor het opstellen van het Strategisch Plan 2004-2008 plaatsvinden.

Alhoewel enige mate van bureaucratie inherent is aan elke organisatie zal het bestuur, om adequaat in te spelen op de wensen vanuit de omgeving, besluitvormingsprocessen flexibel laten verlopen. Hiertoe zal een duidelijkere planning met betrekking tot besluitvormingstrajecten worden gemaakt, waardoor een evenwicht zal ontstaan tussen enerzijds een daadkrachtig bestuur en anderzijds inbreng van diverse partijen (zie Bijlage 2). Om voor een Unionvereniging uitzonderingen met een positieve uitwerking te kunnen maken, zal binnen het kader van de regelgeving de mogelijkheid bestaan om flexibel te handelen. Onnodige bureaucratie zal ingeperkt worden door het creëren van korte lijnen in de organisatie. Hiertoe zullen bepaalde taken en bevoegdheden hetzij gedelegeerd, hetzij gemandateerd worden aan koepels, verenigingen en commissies.

##### **3.1.2 *Samenwerking met studenten(organisaties)***

Gezien de taakstelling van de Student Union en het feit dat zij een overkoepelende studentenorganisatie is voor en door studenten is het van belang dat haar primaire doelgroep, de UT-student, in belangrijke mate invloed heeft op het beleid van de Student Union. Hiertoe zullen o.a. werkgroepen (zie § 3.4.3) ingericht worden om gezamenlijk over bepaalde beleidsterreinen na te denken, beleid voor te bereiden of een project op poten te zetten. Daarnaast bieden de overlegstructuren, zoals uitgewerkt in het oprichtingsplan, voldoende mogelijkheden voor studentenorganisaties om gezamenlijk te overleggen over het te voeren beleid. Met name met koepels zal intensief en structureel overleg plaatsvinden. Aangezien de verenigingen uit de sector Overig geen koepel hebben die hun belangen behartigt, zal het Student Unionbestuur zelf structureel overleg met hen plegen.

##### **3.1.3 *Interne belangen***

Om tegenstrijdige interne belangen het hoofd te bieden en de onderlinge verhoudingen tussen verenigingen te verbeteren wil het Student Unionbestuur wederzijds begrip kweken bij verenigingen. Hiertoe zullen verenigingsbesturen gestimuleerd worden met elkaar te interacteren. Hierbij kan gedacht worden aan het organiseren van activiteiten voor en door verenigingsbestuurders. Tevens zal het Student Unionbestuur alle geledingen van de organisatie stimuleren om gezamenlijk onderlinge of gedeelde problemen op te lossen. Ook zullen deelnemers en koepels geïnformeerd worden over activiteiten van de andere deelnemers en koepels. Mede door het opstellen van een (jaar)kalender wordt het voor verenigingen mogelijk om bij inhoudelijk overlappende activiteiten samen te werken en te voorkomen dat activiteiten ongewenst samen vallen.

### ***3.1.4 Niet aangesloten studentenactivisme***

Vanuit haar taakstelling bepaalt het Student Unionbestuur welke studentenorganisaties aangemerkt worden als UT-studentenorganisaties en daarmee welke verenigingen ondersteund worden. De organisaties die geen onderdeel van de Student Union kunnen zijn, kunnen in een nader te bepalen mate worden ondersteund. Om in aanmerking te komen voor deze ondersteuning dient het studentenactivisme een belangrijke bijdrage te leveren aan de academische vorming van de student en mogelijkheden te bieden tot samenwerking met de Student Union. Studentenorganisaties die niet aangesloten willen zijn of niet voldoen aan de voorwaarden voor erkenning worden door de Universiteit Twente beschouwd als externe studentenorganisaties. Activiteiten van deze organisaties kunnen alleen plaatsvinden in de restcapaciteit van studentenvoorzieningen en tegen tarieven die voor externe organisaties gelden.

### ***3.1.5 Interne communicatie***

Het is belangrijk dat deelnemers over voldoende informatie beschikken om mee te kunnen praten en denken over het te voeren beleid. Hiernaast dient de Student Union op de hoogte te zijn van wat er binnen de organisatie aan ontwikkelingen gaande is. Hiertoe zal een goed functionerende communicatiestructuur opgezet worden. Dit zal tevens de betrokkenheid verhogen en een eensgezinde houding binnen de organisatie bewerkstelligen. Naast communiceren is ook een intensieve informatievoorziening vanuit het Student Unionbestuur richting de deelnemers van belang, zodat deze op de hoogte zijn van het gevoerde beleid en de ontwikkelingen uit het verleden.

De mogelijkheden om studenten persoonlijk te informeren zijn beperkt. Daarom zullen studenten gestimuleerd worden op eigen initiatief op zoek te gaan naar informatie over de Student Union. Daartoe moet deze informatie op een herkenbare en makkelijk toegankelijke plaats worden aangeboden. Daarnaast zullen deelnemers leden informeren over de Student Union. Deze informatie is echter verenigingsspecifiek en aanvullend van aard.

### ***3.1.6 Unionkaart***

De Student Union wil bewerkstelligen dat elke student zich bij de Student Union betrokken voelt. Een middel hiertoe is om UT-studenten middels de Unionkaart te verbinden met de Student Union. De Unionkaart zal de komende jaren uitgroeien tot een belangrijke kortingskaart hetgeen bijdraagt aan het bevorderen van het welzijn van de student. Vanaf collegejaar 2000-2001 zal de functie van de Unionkaart op de collegekaart nieuwe stijl komen.

## ***3.2 Activismestimulering***

In deze paragraaf wordt beschreven hoe de Student Union het activisme de komende jaren zal stimuleren. Uiteindelijke doelstellingen zijn dat over vier jaar iedere student naast zijn studie actief is (geweest), driekwart van de studenten gedurende hun studietijd een internationale ervaring opdoet en een tiende van alle vierdejaars en ouder een eigen bedrijf voert.

### ***3.2.1 Studenten en medewerkers bewust maken van het belang van activisme***

Studenten en medewerkers moeten beseffen dat studeren meer is dan enkel de studie en dat activisme een investering is in de toekomst. Nevenactiviteiten, met een mogelijke studievertraging, dragen bij aan de persoonlijke vorming en zijn daarnaast een leuke en sociale tijdsbesteding. Dit besef zal door een goede informatievoorziening gekweekt worden.

Om bewustwording van het belang van nevenactiviteiten en het draagvlak voor de Student Union te vergroten bij de faculteiten en opleidingen zal er informatie verstrekt worden over de Student Union en haar activiteiten. Personen op sleutelposities (studieadviseurs, decanen en opleidingsdirecteuren) zullen actief benaderd worden en mogelijk zal met hen een structurele relatie aangegaan worden. Daarnaast zal de Student Union zich met een actieve houding opstellen richting de in te stellen Leerstoel Academische Vorming. Door deze leerstoel kunnen studenten kennis vergaren over academische vorming en hun eigen activisme reflecteren, zodat het leereffect van actief zijn vergroot wordt. Hiernaast kan de Leerstoel het belang van academische vorming op de kaart zetten, hetgeen bijdraagt aan het verbeteren van de relatie onderwijsactivisme.

Naast bovengenoemde punten zal het activisme gestimuleerd worden met behulp van het Fonds Activismestimulering dat het College van Bestuur heeft toegewezen aan de Student Union. Samen met de koepels en met behulp van input vanuit de Unionverenigingen zal bekeken worden welke projecten uit het Fonds Activismestimulering gefinancierd kunnen worden. Indien mogelijk zullen de gelden verspreid worden over meerdere jaren om structureel het activisme te kunnen stimuleren.

### ***3.2.2 Bewust maken van mogelijkheden en ondersteuning***

De Student Union zet zich actief in om studentenorganisaties en individuele studenten informatie aan te bieden over mogelijkheden van activisme. Daarnaast zullen studenten geïnformeerd worden over de regelingen en compenserende voorzieningen. Om een positieve impuls te geven aan de organisatie van activiteiten en ervoor te zorgen dat deze beter bezocht worden, zullen studenten en medewerkers op de hoogte gesteld worden van activiteiten die openstaan voor de gehele UT-gemeenschap.

Studenten zullen gestimuleerd worden op een aantal specifieke terreinen. Om het studentenondernemerschap te stimuleren zal er ondersteuning voor studentenbedrijven door USE worden geboden (zie § 3.4.6). Het opdoen van een buitenlandervaring zal onder andere worden gestimuleerd door goede informatievoorziening (zie § 3.4.5) en ondersteund worden door een op studentenniveau op te zetten netwerk van internationale universiteiten (zie § 3.6.10).

Om eerstejaars studenten al vanaf het begin van hun studententijd kennis te laten maken met alle aspecten van het studentenactivisme, wordt tijdens de Introductie een samenhangend programma gepresenteerd waarin alle vormen van activisme aan bod komen en alle Unionverenigingen de kans krijgen zich te presenteren.

### ***3.2.3 Kwaliteit van het actief zijn***

Om het studentenactivisme interessanter te maken voor de student zal de kwaliteit van het activisme worden vergroot. Er zal een aanbod van cursussen en workshops worden gecreëerd waar actieve studenten aan kunnen deelnemen. Hier wordt onder meer getracht de kenniscontinuïteit van verenigingen te verbeteren alsmede het leereffect te vergroten. Daarnaast zal geprobeerd worden meer inhoud te geven aan het takenpakket van actieve studenten om functies interessanter te maken. Dit wordt onder andere bereikt door verenigingen ondersteuning te bieden en door het creëren van de mogelijkheid voor verenigingen om meer verantwoordelijkheden op zich te nemen.

## ***3.3 Informatievoorziening***

Een van de vier kerntaken van de Student Union is informatievoorziening. Het doel van de informatievoorziening is om diverse partijen op de hoogte te stellen van (studenten)activiteiten aan de UT. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de informatievoorziening met betrekking tot de interne organisatie (studenten en studentenorganisaties) ingericht wordt.

### ***3.3.1 Centraal aanspreekpunt***

Het Student Unionbestuur zal haar toegankelijkheid voor met name studenten waarborgen door mogelijkheden te scheppen om informeel met het bestuur van gedachten te wisselen en een open-deurbeleid te voeren. Bij het Student Unionbestuur kan voor alle vragen op het gebied van studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen aangeklopt worden. Tevens kan het bestuur als doorverwijsmedium optreden. In de Bastille zal hiervoor een centraal informatiepunt gecreëerd worden waar studenten terecht kunnen voor vragen omtrent de activiteiten binnen de Student Union en activisme in het algemeen.

### ***3.3.2 Informatiemiddelen***

Om de informatie op een duidelijke manier te verschaffen zal het aantal informatiemiddelen gedoseerd worden aangeboden. Het huidige aanbod van informatiekanalen wordt uitgebreid met een Unionmagazine, dat moet bijdragen aan de bekendheid en een positieve uitstraling van de Student Union en haar activiteiten. Ook de homepage wordt een belangrijke informatiebron. Hierop is alle relevante en up-to-date informatie over de Student Union te vinden.

## ***3.4 Facilitering & studentenvoorzieningen***

In deze paragraaf komen de belangrijkste beleidspunten voor facilitering van de Student Union en de Universiteit Twente op het gebied van studentenactiviteiten aan bod.

### 3.4.1 Gebruikers

De studentenvoorzieningen van de Universiteit Twente zijn primair bedoeld voor UT-studenten en UT-studentenorganisaties. Aangezien activiteiten in verenigingsverband in grotere mate bijdragen aan interactie tussen studenten en medewerkers hebben deze activiteiten een hogere prioriteit bij de verdeling van voorzieningen dan cursussen voor individuele studenten. Activiteiten van derden, waaronder activiteiten van niet Union-erkende studentenorganisaties, dienen plaats te vinden in de restcapaciteit van studentenvoorzieningen.

Interactie tussen studenten en medewerkers draagt bij aan de academische vorming van studenten en een positieve houding van medewerkers ten opzichte van actieve studenten. Hiernaast kunnen medewerkers van belang zijn voor de kenniscontinuïteit. Medewerkers van de Universiteit Twente moeten daarom lid kunnen worden van een studentenvereniging. Het gebruik van de voorzieningen door medewerkers mag echter niet ten koste gaan van het gebruik door studenten. Dit geldt tevens voor HBO-studenten. De Student Union wil dan ook een gezonde verhouding UT-student – niet UT-student. Het Student Unionbestuur kan hier op basis van geponde redenen uitzonderingen op maken.

### 3.4.2 Studentenvoorzieningen

Kwalitatief goede studentenvoorzieningen zijn nodig voor het behouden en het aantrekken van UT-studenten. De Student Union wil het huidige niveau van studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen voor de toekomst minimaal handhaven.

De voorzieningen op de Universiteit Twente moeten afgestemd zijn op de wensen van de gebruikers. Om tot een verdeling van de studentenvoorzieningen te komen zullen prioriteiten moeten worden gesteld. Hiervoor is inzicht in de huidige ondersteuning nodig om waar gewenst eenduidig beleid te voeren. Hiertoe zullen verdere afspraken met het Facilitair Bedrijf en DiSC worden gemaakt.

In de Bastille zullen ruimtes gecreëerd worden waar verenigingsactiviteiten plaats kunnen vinden. Tevens komen er een aantal vergaderzalen en een multi purpose area. Verder zal op het gebied van de informatie- en communicatietechnologie geparticipeerd worden in nieuwe initiatieven van de UT zoals Campus+. Hierdoor krijgen Unionverenigingen de mogelijkheid om ook in deze omgeving effectief informatie aan te bieden aan de UT-gemeenschap.

### 3.4.3 Studentenorganisaties

Zowel cultuur- als sportverenigingen bepalen binnen de mogelijkheden op het gebied van de studentenvoorzieningen zelf de prioriteiten voor hun ondersteuning. Hiertoe zullen werkgroepen voor sectoren Cultuur en Sport worden gecreëerd waarin zowel deskundigen van DiSC als studenten vanuit de desbetreffende koepel en het Student Unionbestuur plaatsnemen. De implementatie en uitvoering van dit beleid liggen bij DiSC, waar ook het budget ligt.

Om effectief in te spelen op de vraag naar instructie dient het instructiepersoneel binnen de wettelijke kaders zo flexibel mogelijk moeten worden aangesteld. Dit geldt vooral voor betrekkelijk kleine dienstverbanden. Bij het vertrek van instructiepersoneel van de sectoren Sport en Cultuur dient de Student Union samen met DiSC samen te bekijken hoe de vrijgekomen instructie-uren opnieuw ingevuld zullen worden.

Verenigingen uit de sectoren Sport en Cultuur hebben een Unionpluskaartverplichting voor alle leden. Door middel van de aanschaf van een Unionpluskaart wordt een bijdrage geleverd in de kosten van deze studentenvoorzieningen. Aangezien studenten over het algemeen een beperkt budget hebben dient van de prijs van de Unionpluskaart voor studenten een laagdrempelige werking uit te gaan. Nieuwe studentenvoorzieningen kunnen niet gefinancierd worden uit een prijsverhoging van de Unionpluskaart, tenzij deze beschikbaar kunnen worden gesteld voor alle Unionpluskaarthouders tegen een redelijke meerprijs.

De verenigingen uit de sectoren Cultuur en Sport hebben in principe recht op primaire instructie en primaire accommodatie. Bepaalde kosten voor het gebruik van studentenvoorzieningen kunnen voor sommige andere (niet primaire) activiteiten met korting worden doorberekend aan de gebruiker.

Voor de studie-, gezelligheids- en overige verenigingen moet inzicht worden verkregen waar knelpunten liggen in de facilitering. Studieverenigingen dienen in hun faculteitsgebouw voldoende ruimte te hebben voor hun activiteiten. Daarnaast dienen er vergaderzalen en collegezalen, zowel overdag als 's avonds beschikbaar te zijn.

### 3.4.4 Campus

De Campus betreft naast de voorzieningen op het terrein waarop de Universiteit Twente zich bevindt ook de Pakkerij en het Watersportcomplex. Deze voorzieningen creëren een prima mogelijkheid voor studenten om aan activiteiten deel te nemen en zelf actief te worden. De komende jaren moet de Campus echter een meer activismestimulerende uitstraling krijgen. Hiernaast moet de Campus meer mogelijkheden bieden tot interactie tussen individuele studenten, verschillende studentenorganisaties en medewerkers.

Om een duidelijkere uitstraling te krijgen, zal er naar gestreefd worden om voor activiteiten die binnen verenigingsverband georganiseerd worden een primaire locatie te vinden. Om deze reden krijgt ieder gebouw hiertoe een duidelijke invulling: Watersportcomplex voor watersport, Pakkerij voor gezelligheid, Vrijhof voor cultuur, Sportcentrum voor sport, Faculteitsgebouwen voor studieverenigingen en de Bastille voor de sector Overige en aanvullende activiteiten. De Bastille zal als centraal gebouw fungeren waar studenten, maar ook medewerkers en externen terecht kunnen. Hiertoe dienen studenten te weten dat ze in de Bastille terecht kunnen voor informatie en ondersteuning op het gebied van studentenactivisme en studentenactiviteiten.

Om meer integratie te creëren tussen studenten en studentenorganisaties is het belangrijk dat studenten een centraal punt hebben om elkaar te ontmoeten. Om deze reden zullen rond de promenade op de Campus en voornamelijk rond en in de Bastille faciliteiten ter ondersteuning van het welzijn van de studenten gecreëerd worden waar studenten samenkomen tussen en na de studieverplichtingen. Voor verdere interactie tussen zowel individuele studenten als studentenorganisaties zullen de verschillende Uniongebouwen naast verenigingsactiviteiten incidenteel gebruikt worden om grote universiteitsbrede activiteiten neer te zetten.

Om zelfstandig invulling te geven aan studentenvoorzieningen hebben de verenigingen in de Pakkerij en het Watersportcomplex via de beheerscommissies zeggenschap over het beheer van hun eigen gebouw. Deze beheerscommissies leggen verantwoording af aan het Student Unionbestuur.

### 3.4.5 Internationaal

De Student Union zal samen met het International Office (DISC) de informatie over mogelijkheden van studeren en andere activiteiten in het buitenland structureren en beschikbaar stellen voor de UT-student via internet en een informatiepunt. Hiernaast zal het Student Unionbestuur samen met internationale en internationaal georiënteerde verenigingen het belang van een internationale ervaring uitdragen en ervoor zorgdragen dat bekend is welke internationale ervaring bij welke organisatie opgedaan kan worden.

Voor buitenlandse studenten en studentenorganisaties zal ervoor gezorgd worden dat er duidelijke informatie is over de structuur van de Universiteit Twente, het Nederlandse onderwijssysteem, de voorzieningen op de universiteit en de activiteiten binnen de Student Union. Daarnaast zal de Student Union zich, mede om interactie tussen Nederlandse en buitenlandse studenten te bewerkstelligen, inspannen om buitenlandse UT-studenten deel te laten nemen in Unionverenigingen.

### 3.4.6 University Student Enterprises

University Student Enterprises (USE) heeft als doel het bevorderen van het ondernemerschap onder de studenten aan de UT. Om invulling te geven aan dit doel behoort het opstarten van (innovatieve) projecten waarin studentondernemers en bestaande ondernemingen samenwerken aan producten en diensten tot de kernactiviteiten van USE. Het geeft studenten de mogelijkheid kennis te maken met grote ondernemingen en vooraan te staan bij het ontwikkelen van nieuwe technologieën. Beide zijn voor de ontwikkeling van een studentonderneming van belang.

Om de studentondernemers op een goede, adequate en laagdrempelige wijze van informatie te voorzien moet het serviceniveau van USE verbeterd en uitgebreid worden. De service zal naast het huidige juridisch advies en advies bij het schrijven van een ondernemingsplan uitgebreid worden met financieel advies, advies over belastingen, advies door de Kamer van Koophandel en waar mogelijk wordt het serviceniveau verder uitgebreid met andere bij studentondernemers aanwezige wensen. Om de voorzieningen te kunnen aanbieden zal USE blijven werken aan de positionering binnen de UT. Dit impliceert dat er gewerkt dient te worden aan het opzetten van samenwerkingrelaties en overlegrelaties met verschillende instanties waaronder de Faculteit T&M, UT-Ondernemerscentrum, TOP-regeling, Facilitair Bedrijf en de Verenigde Ondernemende Studenten (VOS). Hiernaast zal USE voor het genereren van opdrachten, het opzetten van het coach-netwerk voor studentondernemers en het opstarten van nieuwe ontwikkelingsprojecten blijven werken aan de inbedding van USE in de bestaande (ondernemers)netwerken rondom de Universiteit Twente.

### **3.5 Belangenbehartiging**

Een van de vier kerntaken, die in de visie vermeld staan, is belangenbehartiging. De Student Union zal zich hard maken voor de belangenbehartiging van studenten(organisaties) op het gebied van studentenactivisme en studentenvoorzieningen. Wanneer studenten(organisaties) door de nationale of lokale politiek, of door veranderingen op de Universiteit Twente, buiten het gebied van studentenactivisme en studentenvoorzieningen problemen ondervinden, zal de Student Union enkel fungeren als informatieverstrekker of doorverwijsmedium. De Student Union zal hiernaast de komende jaren contact leggen met landelijke jongerenorganisaties, indien dit haar een goede mogelijkheid biedt om informatie te vergaren over (politieke) ontwikkelingen, die van invloed kunnen zijn op het uitvoeren van haar taakstelling. Op deze manier vergroot de Student Union haar informatiebronnen en is zij niet enkel afhankelijk van de informatie vanuit de universiteitsgeledingen.

### **3.6 Externe relaties**

De Student Union is een organisatie die zich beweegt binnen een zeer dynamische omgeving. Binnen deze omgeving, waar de Student Union gedeeltelijk van afhankelijk is, zitten enkele bedreigingen maar ook zeker een groot aantal mogelijkheden. Om deze mogelijkheden optimaal te benutten zal de Student Union in de komende jaren een aantal structurele contacten opbouwen.

#### **3.6.1 College van Bestuur**

De Student Union en het College van Bestuur voorzien elkaar wederzijds van informatie over het beleid en de handelwijze met betrekking tot studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen. Deze informatie-uitwisseling zal een structureel karakter krijgen. Het College van Bestuur geeft de Student Union hiernaast de financiële ruimte om haar taakstelling te kunnen uitvoeren.

#### **3.6.2 Dienst Studentenvoorzieningen & Campus**

De Dienst Studentenvoorzieningen & Campus (DiSC) is een belangrijke gesprekspartner van het Student Unionbestuur, alsook van de koepels. Zowel de Student Union als DiSC werken aan een optimale verstandhouding. Ten einde dit te bereiken hebben DiSC en de Student Union afspraken gemaakt in een convenant en overeenstemming bereikt over het Bedrijfsplan van DiSC en het Strategisch Plan van de Student Union. Zowel vanuit de Student Union als vanuit DiSC kan over het gevoerde beleid gevraagd en ongevraagd advies aan elkaar worden gegeven. Jaarlijks zal samen met DiSC de samenwerking geëvalueerd worden.

DiSC draagt in belangrijke mate bij aan de ondersteuning van de studentenorganisaties en hun activiteiten. Om de komende jaren inzicht te verkrijgen in deze ondersteuning zal intensief en structureel met DiSC worden samengewerkt. In een aantal werkgroepen zal met DiSC worden overlegd over de wijze waarop de studentenvoorzieningen het beste kunnen worden aangewend. Deze werkgroepen rapporteren zowel aan het Student Unionbestuur als aan het Management Team van DiSC.

Informatie uitwisseling tussen beide organisaties vindt continu plaats. Er zullen naast de inbreng die het Student Unionbestuur in het Management Team DiSC heeft andere wegen worden gezocht om elkaar goed op de hoogte te brengen van ontwikkelingen. Ook zal de informatievoorziening vanuit de Student Union en DiSC naar de UT-gemeenschap op elkaar worden afgestemd. Binnen de informatievoorziening dragen beide organisaties gezamenlijk het belang van het studentenactivisme uit richting de faculteiten en het onderwijs.

#### **3.6.3 Facilitair bedrijf**

Het Facilitair Bedrijf heeft een leverancier/klant relatie met de Student Union. Om een duidelijk beeld te creëren van de noodzaak van bepaalde voorzieningen, is het belangrijk dat medewerkers binnen het Facilitair Bedrijf op de hoogte zijn van studentenactiviteiten. In de toekomst zal de Student Union de relevante producten en diensten van een marktprijs conforme leverancier betrekken. Dat hoeft niet noodzakelijk het Facilitair Bedrijf te zijn. Dit geldt tevens voor het beheer en de exploitatie van de Uniongebouwen.

In de toekomst zullen er (horeca)voorzieningen gecreëerd worden die mogelijk concurreren met de voorzieningen van het Facilitair Bedrijf. Deze voorzieningen zullen goed op elkaar afgestemd moeten worden om verzadiging in de markt te voorkomen.

#### **3.6.4 Communicatie en Transfer**

De dienst Communicatie en Transfer (CenT) en de Student Union hebben er gezamenlijk belang bij scholieren, als toekomstige UT-studenten, voor te lichten over de activiteiten van de Student Union. Scholieren en hun ouders moeten bewust worden gemaakt van de meerwaarde die de Student Union

levert aan het studeren op de UT. De goede samenwerking op het gebied van de voorlichting wordt voortgezet en waarnodig uitgebouwd. Aangezien CenT een groter belang heeft bij de voorlichting in het algemeen, zal niet de Student Union maar CenT de samenwerkingsactiviteiten financieel ondersteunen.

### *3.6.5 Medezeggenschap en SRD*

De relatie tussen de Student Union en de medezeggenschap (huidige CSR, toekomstige U-Raad) en de SRD ligt vooral op het gebied van studentenactivisme en studentenvoorzieningen. Elk van de partijen vertolkt op dit gebied een andere rol. De CSR en het netwerk van facultaire studentenraden oefenen zowel centraal als decentraal op de UT hun medezeggenschap uit, zien erop toe dat beleid correct wordt uitgevoerd en hebben het recht om discussies te initiëren. De SRD en het netwerk van facultaire studentenoverleggen hebben een probleemsigalerende functie en hebben een stimulerende rol in de discussies rondom studentenactivisme en studentenvoorzieningen.

Om op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen op de UT en elkaars activiteiten zal de Student Union regelmatig overleg voeren met zowel de centrale medezeggenschap als de SRD. Bovendien zal gekeken worden op welke gebieden er samenwerking tussen de organisaties kan plaatsvinden en op welke gebieden de organisaties elkaar kunnen ondersteunen.

### *3.6.6 Faculteiten en opleidingen*

Binnen de Universiteit Twente wordt naast het opdoen van vakkennis veel waarde gehecht aan de academische vorming van de studenten. Het is voor de Student Union dan ook zeker belangrijk dat faculteiten en opleidingen, en dan met name de medewerkers daarbinnen, op de hoogte zijn van de activiteiten die studenten ontplooiën naast hun studie en de waarde hiervan voor de studenten inzien. Studentenactivisme en onderwijs moeten als aanvulling op elkaar worden beschouwd. Voorop staat immers dat studenten qua tijd de mogelijkheid moeten hebben om actief te zijn naast hun studie. Het is hierbij van belang dat zowel de Student Union als de faculteiten en opleidingen bijvoorbeeld tijdens de universiteitsintroductie uitdragen dat activisme en onderwijs complementair met elkaar zijn. De Student Union zal zich alleen met het onderwijs bezighouden als het zaken betreft aangaande haar taakstelling.

### *3.6.7 Overheid en media*

De Student Union zal de komende vier jaar een aantal contacten opbouwen met zowel de overheid als met enkele media. Deze contacten moeten studenten en studentenorganisaties ten goede komen bij het organiseren van hun activiteiten. Wanneer dit gewenst of noodzakelijk is kunnen zij via het Student Unionbestuur gebruik maken van deze contacten.

### *3.6.8 Andere onderwijsinstellingen*

Het Student Unionbestuur zal zich de komende vier jaar inzetten om met andere onderwijsinstellingen, zoals de AKI en Hogeschool Enschede, afspraken te maken over onder andere studentenvoorzieningen. Wanneer deze onderwijsinstellingen in evenredigheid meebetalen aan de studentenvoorzieningen dan mogen de studenten van deze instellingen, ter competentie van het College van Bestuur, op dezelfde wijze als UT-studenten gebruik maken van de voorzieningen. In evenredigheid meebetalen kan daarbij ook door middel van het uitwisselen van faciliteiten. Is er geen sprake van een evenredige uitwisseling dan kunnen studenten van deze instellingen enkel gebruik maken van de restcapaciteit van de studentenvoorzieningen van de UT. Naast het uitwisselen van voorzieningen wordt tevens de mogelijkheid onderzocht om afstemming met de Hogeschool Enschede te bereiken met betrekking tot de introductie.

### *3.6.9 Bedrijven*

Om ervoor te zorgen dat de Student Union ondersteund wordt met financiële middelen, producten en diensten zal de Student Union samenwerkingsrelaties aangaan met enkele grote bedrijven. Deze samenwerkingsrelaties dienen uiteindelijk uitgebouwd te worden tot een strategisch netwerk van ongeveer 10 grote bedrijven. De activiteiten waarmee de Student Union wil gaan samenwerken zullen enkel activiteiten zijn die de stichting Student Union onderneemt, hetgeen over het algemeen activiteiten zullen zijn die andere studentenorganisaties niet kunnen aanbieden. Om te voorkomen dat er problemen ontstaan tussen de Student Union en haar deelnemers met betrekking tot samenwerkingsrelaties met het bedrijfsleven zal het Student Unionbestuur rekening houden met de relaties van organisaties en hier met de studentenorganisaties gesprekken over voeren. Naast het netwerk van bedrijven zal de Student Union enkele lokale bedrijven benaderen voor ondersteuning. De ondersteuning van deze bedrijven betreft voordelen voor alle UT-studenten, waar studenten op vertoon van hun Unionkaart gebruik van kunnen maken.

### *3.6.10 Internationaal*

Om meer mogelijkheden voor een buitenland ervaring te creëren zal het Student Unionbestuur een strategisch Europees studentennetwerk opzetten met de centrale studentenorganisaties binnen het ECIU-netwerk (European Consortium of Innovative Universities), waar de Universiteit Twente deel van uitmaakt. De universiteiten binnen dit consortium zijn vergelijkbaar met de Universiteit Twente. Dit creëert voor de studentenorganisaties binnen de Student Union een goede mogelijkheid om contacten te leggen en activiteiten te ontplooiën met studentenorganisaties binnen de andere universiteiten. Door het creëren van fondsen wil de Student Union individuele studenten en studentenorganisaties ondersteunen in hun internationale activiteiten. Naast dit netwerk zal de Student Union in de komende vier jaar enkele contacten opzetten met andere internationale universiteiten.

## **3.7 Financieel**

Voor de komende vier jaar ligt de toewijzing van het College van Bestuur<sup>7</sup> als voornaamste inkomstenbron, en daarmee de financiële raming, van de Student Union zo goed als vast. Over twee jaar zal met het College van Bestuur de financiële toewijzing geëvalueerd worden en zullen mogelijk enkele aanpassingen in de toewijzing gedaan worden. Tevens zal er op dat moment met betrekking tot de financiële stromen tussen Student Union en DiSC een evaluatie plaatsvinden.

In dit hoofdstuk zal uiteengezet worden hoe de Student Union zal omgaan met het beheer van de financiële middelen. Het hoofdstuk zal geen meerjarenraming bevatten aangezien het voor het Student Unionbestuur door ontwikkelingen met betrekking tot de Bastille, de Utake, een dagcafé en de Pakkerij momenteel onmogelijk is om te beoordelen welke geldstromen (wanneer) zullen plaatsvinden, naast de reeds bekende toewijzing vanuit de universiteit.

### *3.7.1 Inkomsten*

Aangezien het met het oog op de beperkte draagkracht van de student en de doelstelling om meer draagvlak te creëren voor de Student Union en haar activiteiten onwenselijk is om vanuit de studenten en studentenorganisaties meer inkomsten te verwerven, zal de Student Union haar financiële middelen vooral vanuit de universiteit en vanuit het bedrijfsleven betrekken. De komende jaren verwacht de Student Union dan ook dat het College van Bestuur de normale exploitatie van de Student Union financieel blijft ondersteunen. Deze normale exploitatiekosten betreffen de organisatiekosten (bestuur, commissies en subsidies) van de Student Union en de subsidies op de huren van de gebouwen. Hiernaast verwacht de Student Union dat de universiteit activiteiten die de Student Union van (afdelingen van) de universiteit overneemt in ieder geval gedurende enkele jaren blijft ondersteunen. Ter ondersteuning van nieuwe activiteiten van de Student Union zal vooral het bedrijfsleven benaderd worden. Bij het opstarten van dergelijke activiteiten kan de universiteit verzocht worden om een ondersteuning, maar de activiteit zal na enige tijd zonder steun van de universiteit neergezet moeten kunnen worden.

### *3.7.2 Gebouwen*

Voor het Watersportcomplex en de Bastille is reeds op hoofdlijnen een aantal afspraken gemaakt over het beheer. Over de verdere invulling van deze afspraken, onder andere op het gebied van exploitatie en onderhoud zal met de betrokken partijen nog verdere duidelijkheid moeten komen. Voor de Pakkerij zullen in het jaar 2000 afspraken worden gemaakt over de exploitatie. De Student Union zal zich inzetten om de gebouwen met het per gebouw toegewezen budget te exploiteren. Bij de evaluatie met het College van Bestuur zal bij ontoereikendheden gezocht moeten worden naar een structurele oplossing.

### *3.7.3 Personeel*

Om de organisatie van de Student Union voldoende te kunnen laten functioneren en om continuïteit van de organisatie te waarborgen kan het wenselijk zijn om in de toekomst naast de huidige bestuursleden meer mensen in dienst te nemen. Bij de ondersteuning zal de Student Union erop aansturen zoveel mogelijk werkzaamheden en taken door studenten te laten vervullen. Aangezien het belangrijk is om een goede constructie te hebben waarmee personen werkzaamheden voor de Student Union verrichten, zal per situatie samen met DiSC worden afgewogen onder welke constructie personen in dienst treden bij de Student Union.

---

<sup>7</sup> Zie besluit College van Bestuur d.d. 3 juni 1999 en notitie Financiën Student Union d.d. 29-4-1999, km 309.686



### *3.7.4 Subsidies voor koepels*

De Student Union streeft ernaar om koepels door middel van toewijzing van subsidies zoveel mogelijk te ondersteunen in hun activiteiten. Aangezien de koepels tevens een belangenbehartigende functie hebben voor verenigingen wordt verwacht dat ook deze verenigingen een bijdrage zullen leveren in de ondersteuning van de activiteiten van hun koepel.

### *3.7.5 Subsidiefonds*

Om een groot aantal studentenactiviteiten te kunnen ondersteunen beheert de Student Union een subsidiefonds. Het subsidiefonds is opgesplitst in de subsidiefonds algemeen, sport en cultuur om activiteiten op deze verschillende gebieden goed te kunnen ondersteunen. Ieder fonds heeft een eigen reglement. In de komende jaren zullen deze reglementen verder op elkaar afgestemd worden om een duidelijk beleid te kunnen voeren. Hiernaast zal de Student Union zich de komende jaren inzetten om nieuwe subsidiefonds te creëren om op deze manier een nog breder scala aan activiteiten te kunnen ondersteunen.

Om ervoor te zorgen dat er voor studenten en studentenorganisaties gedurende het gehele jaar de mogelijkheid blijft om subsidies te verkrijgen, zullen er binnen het eigen vermogen van de stichting Student Union fondsspecifieke subsidiereserves gecreëerd worden. Hiermee kan ervoor gezorgd worden dat saldi beschikbaar blijven wanneer er na een jaar een batig saldo overblijft. Hiernaast kan een negatief saldo ten laste van dan wel een aanwezige subsidiereserve dan wel het eigen vermogen worden gebracht. Wanneer blijkt dat er onvoldoende of teveel middelen zijn voor het verstrekken van subsidies zal voor een nieuw jaar het budget moeten worden aangepast of het beleid van subsidiering.

### *3.7.6 Vacatiegelden*

Om te bekijken of het huidige systeem van ondersteuning door vacatiegelden nog functioneert en gehanteerd moet blijven zal deze vorm van activismeondersteuning in een onderzoek naar de ondersteuning van studentenorganisaties bekeken worden. Wanneer het systeem van vacatiegelden gehanteerd blijft zal er gekeken worden of er een nieuwe verdeling van middelen moet komen.

### *3.7.7 Commissies van de Student Union*

Voor een aantal (ondersteunende) activiteiten zal de Student Union commissies inrichten. De commissieleden kunnen op gebruikelijke wijze, door middel van afstudeersteun, worden ondersteund. De commissie zal zelf een budget ter beschikking krijgen, waarmee ze hun activiteiten kunnen neerzetten. Achteraf dient vervolgens verantwoording afgelegd te worden aan het Student Unionbestuur.

### *3.7.8 Unionkaart*

Voor de Unionkaart heeft het College van Bestuur voor het jaar 2000 een toewijzing gedaan van kf. 120. Voor de jaren hierna zal financiering gevonden dienen te worden. Hiervoor zal gekeken worden of binnen de huidige toewijzing ruimte gevonden kan worden ter financiering. Wanneer dit niet het geval is of slechts een gedeeltelijke dekking gevonden kan worden, zal de Student Union zich inzetten het resterende gedeelte vanuit het bedrijfsleven te betrekken.

### *3.7.9 Nieuwe projecten*

Om het aanbod van activiteiten en voorzieningen te laten voldoen aan de vraag die bij studenten aanwezig is en de eisen die de omgeving stelt, zal de komende jaren een aantal nieuwe projecten opgestart worden. Om deze reden zal de Student Union ervoor moeten zorgen dat er voldoende middelen zijn om nieuwe initiatieven te kunnen ondersteunen.

Bij het opzetten van nieuwe projecten en activiteiten zal te allen tijde een sluitende begroting opgesteld worden en dient de exploitatie kostendekkend te geschieden. Het uitvoeren van commerciële / non-profit activiteiten is geoorloofd onder de stichting Student Union, mits voldaan wordt aan de volgende criteria:

- De activiteit ondersteunt de missie van de Student Union.
- De activiteit dient in hoge mate te worden gerund door studenten.
- De service die geleverd wordt moet primair gericht zijn op studenten.
- De prijsstelling mag niet boven de marktprijzen komen.
- Risico's moeten zo goed mogelijk ingeschat en ingedekt worden (bv. speciale BV).
- Eventuele winsten vloeien terug naar de Student Union.
- Expertise voor het uitvoeren van de activiteit is beschikbaar.

## **Bijlage 1 Stakeholders**

Stakeholders zijn individuen of groepen die afhankelijk zijn van de Student Union in het behalen van hun doelen en van wie de Student Union afhankelijk is. Het in kaart brengen van stakeholders kan nuttig zijn om er achter te komen welke partijen daadwerkelijk stakeholders zijn en om te kijken welke relatie de Student Union met deze stakeholders heeft. Om de relatie met de stakeholders te beoordelen zal gekeken worden naar de interesse die een stakeholder heeft in de Student Union en hoe groot de invloed van deze stakeholder is op de Student Union.

### *Stichting Student Union*

De stichting Student Union betreft zowel het Student Unionbestuur, de Deelnemersraad, de Raad van Toezicht, de Raad van Advies als commissie- en personeelsleden. Deze organen en personen hebben door hun verantwoordelijkheden en interesses veel belang in de Student Union. Door de bevoegdheden die deze personen hebben vanuit hun functie, hebben zij ook veel directe invloed op het functioneren van de organisatie.

### *Studentenorganisaties - koepels*

Koepels zijn belangrijke gesprekspartners van het Student Unionbestuur in het maken van beleid. Zij behartigen de belangen namens een sector en voeren soms taken namens de stichting Student Union uit. Aangezien de koepels, alsmede de bij hen aangesloten verenigingen, bij het uitvoeren van hun activiteiten tamelijk veel met de Student Union te maken hebben, hebben de koepels veel belang bij het functioneren van de Student Union. Hiernaast kunnen de koepels door hun vertegenwoordigende positie van groepen verenigingen en studenten ook tamelijk veel invloed uit oefenen op de Student Union. Hun positie als gesprekspartner van het Student Unionbestuur en het koepeloverleg dragen hier mede aan bij.

### *Studentenorganisaties - deelnemers*

Deelnemers hebben veel belang bij het functioneren van de Student Union. De stichting Student Union is immers beleidsbepaler op het gebied van activisme en heeft daarnaast inspraak op het gebied van studentenvoorzieningen. Deze beide gebieden kunnen tamelijk veel invloed hebben op het functioneren van de studentenorganisaties. De invloed die deelnemers hebben op de Student Union ligt vooral in de vrijheid die studentenorganisaties hebben om te bepalen welke activiteiten er georganiseerd worden binnen de mogelijkheden, zoals rechten op voorzieningen en faciliteiten, die de Student Union aanbiedt. De directe invloed, vooral van de ongekoepelde verenigingen, daarentegen op het besluitvormingsproces is niet al te groot. De deelnemers hebben via de deelnemersraad invloed op de samenstelling van de Raad van Toezicht en haar functioneren. Daarnaast wordt er voornamelijk op het informele vlak invloed uitgeoefend en mogelijk via de koepels.

### *Studentenorganisaties - niet-deelnemers*

Niet-deelnemers van de Student Union zijn die studentenorganisaties die daar zelf voor gekozen hebben en studentenorganisaties die niet aan de voorwaarden voor erkenning voldoen. Een deel van deze organisaties heeft totaal geen belang bij de Student Union en is prima in staat om zelfstandig te kunnen functioneren. Een aantal andere organisaties daarentegen heeft meer belang bij de Student Union en zal ervoor moeten zorgen dat zij erkend worden om gebruik te kunnen (blijven) maken van de faciliteiten die de Student Union levert of op een andere manier afspraken maken met het Student Union bestuur. Over het algemeen hebben niet-deelnemers (de partijen waarmee afspraken zijn gemaakt uitgesloten) geen invloed op het functioneren van de Student Union.

### *Individuele studenten*

Individuele studenten kunnen behoorlijk veel belang hebben bij de Student Union. De Student Union maakt het mogelijk dat studenten naast hun studie actief kunnen worden, biedt studenten activiteiten om aan deel te nemen en biedt andere mogelijkheden. Essentieel is dat het belang dat studenten hebben bij de Student Union niet altijd even groot ervaren wordt. Dit komt onder andere doordat studenten niet volledig of helemaal niet op de hoogte zijn van de mogelijkheden die de Student Union biedt. De directe invloed die individuele studenten hebben op het functioneren van de Student Union is minimaal. Wel kunnen de studenten invloed uitoefenen via een vereniging.

### *UT-medewerkers die gebruik maken van de studentenvoorzieningen*

Als UT-medewerkers wordt beschouwd al het personeel dat werkzaam is op de UT. UT-medewerkers die lid zijn van een Unionvereniging hebben veel belang bij de Student Union, omdat deze organisatie

de mogelijkheden bepaalt waarbinnen medewerkers in de gelegenheid worden gesteld gebruik te maken van de studentenvoorzieningen op de UT. Medewerkers hebben alleen via hun lidmaatschap van een vereniging invloed op de Student Union.

### *HBO-studenten*

HBO-studenten die lid zijn van een Unionvereniging hebben veel belang bij de Student Union, omdat deze organisatie de kaders bepaalt waarbinnen studenten van de Hogeschool Enschede gebruik kunnen maken van de studentenvoorzieningen op de UT. De individuele HBO-studenten hebben geen directe invloed op het functioneren van de Student Union.

### *Universiteit Twente - College van Bestuur*

Het College van Bestuur staat achter de Student Union. Gezien de taakstelling van de Student Union, de interesses van het huidige College van Bestuur in de activiteiten van de Student Union en de manier waarop de universiteit zich positioneert, heeft het College van Bestuur veel belang bij de Student Union. Het is echter onbekend of dit belang in de verre toekomst hetzelfde blijft. De formele invloed van het College van Bestuur is erg groot. Het Strategisch Plan van de Student Union wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het College van Bestuur. Daarnaast kan het College van Bestuur veel invloed hebben op financieel gebied, aangezien de universiteit voor ongeveer tweederde deel van de inkomsten van de stichting Student Union zorgt. Hiernaast heeft het College van Bestuur veel invloed op de voorzieningen waar de Student Union gebruik van maakt.

### *Universiteit Twente – Faculteiten en Opleidingen*

Het belang dat Universiteitsmedewerkers, die zich bezig houden met het onderwijs, hebben in de activiteiten van de Student Union, is over het algemeen zeer beperkt. Het studentenactivisme en de studentenactiviteiten worden vaak ondergewaardeerd en er wordt dan ook door een groot aantal medewerkers weinig rekening gehouden met actieve studenten. De voornaamste reden hiervoor is dat onderwijsmedewerkers het studentenactivisme en de studentenactiviteiten nog wel eens zien als belemmering voor het onderwijs, aangezien studenten door activisme niet altijd voldoende tijd kunnen maken voor studieprojecten en een studievertraging op kunnen lopen.

De invloed die onderwijsmedewerkers hebben op de activiteiten van de Student Union kan als groot beschouwd worden. De vorm en flexibiliteit die de medewerkers geven aan het onderwijs en het tentamineren, kunnen studenten belemmeren of ook juist de mogelijkheid geven om actief te worden naast de studie. Helaas hebben deze vorm en flexibiliteit op dit moment voornamelijk een belemmerende werking.

### *Universiteit Twente – Dienst Studentenvoorzieningen & Campus*

DiSC en de Student Union zijn erg nauw verbonden. Beide organisaties hebben de taak het activisme te ondersteunen en bij te dragen aan de academische vorming van studenten. DiSC heeft erg veel interesse en belang bij het goed functioneren van de Student Union. De Student Union is immers de belangrijkste afnemer van de diensten die DiSC aanbiedt. Daarnaast is de invloed van DiSC op de studentenactiviteiten en daarmee de Student Union groot, aangezien een aanzienlijk deel van de studentenvoorzieningen onder het beheer van DiSC valt. Deze verwevenheid wordt versterkt, doordat beide partijen overeenstemming dienen te bereiken over het Strategisch Plan van de Student Union en het Bedrijfsplan van DiSC. Bovendien hebben beide partijen een convenant afgesloten, waarin wederzijdse afspraken in vermeld staan.

### *Universiteit Twente - Facilitair Bedrijf*

Het Facilitair Bedrijf ziet de Student Union als klant/afnemer van haar diensten en als centraal aanspreekpunt voor de studentenvoorzieningen. Het Facilitair Bedrijf heeft vanuit het College van Bestuur de taak om de UT-gebouwen te beheren. Hieronder vallen alle gebouwen die eigendom zijn van de universiteit. De drie Uniegebouwen zijn eigendom van de universiteit, maar worden beheerd door de Student Union. Ook het onderhoud, dat een onderdeel van beheer vormt, wordt door de Student Union in samenwerking met het Facilitair Bedrijf gedaan. Het Facilitair Bedrijf en de Student Union werken ook samen bij nieuwe bouwprojecten aan de UT waar het studentenvoorzieningen betreft. Het Facilitair Bedrijf heeft door haar taakstelling vanuit het College van Bestuur veel invloed op en belang bij het beheer van de Uniegebouwen.

Naast het beheer van de gebouwen valt ook de catering onder het Facilitair Bedrijf. Het Facilitair Bedrijf heeft op dit gebied veel belang bij en invloed op de Student Union gezien de huidige klant/afnemer relatie.

### *Universiteit Twente - Communicatie en Transfer*

Vanwege de positieve uitstraling die de Student Union heeft richting scholieren en bedrijven, heeft CenT een behoorlijke interesse in de Student Union. De Student Union wordt betrokken bij de voorlichting van scholieren en wordt (financieel) ondersteund in de voorlichtingsactiviteiten die zij voor CenT ontplooit. Ondanks de (financiële) ondersteuning heeft CenT weinig invloed op de activiteiten van de Student Union.

### *Universiteit Twente - Medezeggenschap*

Het College van Bestuur legt beslissingen op het gebied van de studentenvoorzieningen en het studentenactivisme ter instemming voor aan de medezeggenschap. Daardoor heeft de medezeggenschap formeel invloed op beslissingen die het College van Bestuur neemt over de Student Union. Zo wordt het Strategisch Plan van de Student Union ter goedkeuring voorgelegd aan het College van Bestuur. Samengevat kan gesteld worden dat het College van Bestuur samen met de medezeggenschap de kaders vaststelt, waarbinnen de Student Union opereert. De medezeggenschap heeft, gezien haar taakstelling, veel interesse in het beleid op het gebied van de studentenvoorzieningen en het studentactivisme, en daarmee in de Student Union.

### *Bedrijven*

Over het algemeen kan gezegd worden dat de interesse van het bedrijfsleven in de Student Union groot is. Vooral de momenteel heersende krapte op de arbeidsmarkt is een oorzaak van deze grote interesse. Bedrijven zijn op zoek naar studenten die zich verder ontplooid hebben naast de studie dan enkel bezig te zijn geweest met het studieprogramma. Deze studenten zijn voornamelijk te vinden binnen de studentenorganisaties binnen de Student Union. Hiernaast zijn studenten als klant een interessante doelgroep van een groot aantal bedrijven.

De financiële invloed die de bedrijven kunnen uitoefenen binnen de Student Union kan als tamelijk groot beschouwd worden. Een groot aantal activiteiten van de verschillende verenigingen kunnen door de steun van het bedrijfsleven mogelijk gemaakt worden. De invloed van bedrijven in stichting Student Union kan momenteel als zeer klein beschouwd worden. De financiële ondersteuning van het bedrijfsleven is zeer minimaal in verhouding tot de totale ondersteuning.

### *Overheid*

Vanwege haar regulerende taken heeft de overheid veel invloed op het functioneren van de Student Union. Haar beleid op het gebied van de studiefinanciering en de onderwijsinrichting vormen de belangrijkste factoren die invloed heeft op de motivatie van studenten om activiteiten binnen de Student Union te ontplooiën. Zij heeft echter beperkte directe interesse in de Student Union, omdat dit een klein onderdeel vormt van de maatschappij.

## **Bijlage 2    Organisatie analyse**

De organisatieanalyse gaat in op de interne organisatie en de omgeving van de Student Union. Het in kaart brengen van de sterke en zwakke punten van de organisatie, alsmede de kansen en bedreigingen in de omgeving van de Student Union, die hun invloed (kunnen) hebben op het functioneren van de organisatie, kan nuttig zijn omdat hieruit aandachtspunten volgen voor de Student Union. De belangrijkste constatering voortkomend uit de organisatieanalyse zijn verwoord in de interne analyse (paragraaf 2.1).

### ***Interne analyse: Sterke punten***

#### **□ Uitgaan van eigen kracht**

Studenten zijn prima in staat verantwoordelijkheid te dragen en beschikken over voldoende vaardigheden en kennis om beleid op het gebied van studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen te ontwikkelen en uit te voeren. De Student Union kan dus kwalitatief goed beleid ontwikkelen.

#### **□ “Samen sterk”**

Door de krachten van alle individuele verenigingen te bundelen kan er meer bereikt worden, zijn er schaal- en efficiencyvoordelen en wordt er kennis uitgewisseld.

#### **□ Input vanuit verenigingen/koepels**

Inbreng vanuit de organisatie door verenigingen en koepels zorgt voor een goed afgewogen en breed gedragen beleid op het gebied van studentenactivisme en studentenvoorzieningen, dat op zoveel mogelijk wensen van de gebruikers is afgestemd.

#### **□ Divers aanbod van activisme en activiteiten**

Het aanbod van activisme en activiteiten dekt de interesses van het overgrote deel van de studenten.

#### **□ Beleidsbepalend op het gebied van studentenactivisme en mede-beleidsbepaler op het gebied van studentenvoorzieningen**

De Student Union heeft van het College van Bestuur de taak meegekregen beleid te maken op het gebied van het studentenactivisme. Studenten worden hiermee in staat gesteld zelf het beleid te bepalen aangaande hun eigen activisme. Daarnaast bepalen studenten mede het beleid op het gebied van de studentenvoorzieningen.

#### **□ Centraal aanspreekpunt**

De Student Union is een overkoepelend geheel en daardoor het aanspreekpunt dat zowel interne als externe organisaties en individuen kan helpen of doorverwijzen. Daardoor kan de informatievoorziening beter gecoördineerd worden, intern de communicatie beter verlopen en is de dienstverlening richting externen efficiënter en effectiever.

#### **□ Introductie Commissie (IK)**

De Student Union geeft invulling aan het Campusprogramma van de introductie en kan zo alle eerstejaars kennis laten maken met alle functies, activiteiten en verenigingen binnen de Student Union. Bovendien kunnen zij bewust gemaakt worden van het belang van activisme.

#### **□ Eigen middelen**

De Student Union heeft gebouwen, faciliteiten en financiën in eigen beheer, waarmee zij vorm kan geven aan het door haar uitgestippelde beleid.

#### **□ Eigen rechtspersoon**

De stichting Student Union is een organisatie die in juridische zin buiten de Universiteitsorganisatie valt. Dit biedt de vrijheid om zelf te bepalen welke (commerciële) activiteiten er ondernomen worden, zolang dit de universiteit niet schaadt.

#### **□ Informeel contact**

Diverse borrels en open activiteiten bevorderen de contacten tussen verschillende studenten en studentbestuurders. Hierdoor is het makkelijk om met elkaar in contact te komen en op informele wijze met elkaar van gedachten te wisselen.

#### **□ Achtergrond Student Unionbestuur**

Bestuursleden komen uit de diverse geledingen van de Student Union en brengen kennis met zich mee over de verschillende geledingen. Daarnaast hebben de bestuursleden al elders bestuurservaring opgedaan.

## ***Interne analyse: Zwakke punten***

### **❑ Tegenstrijdige interne belangen**

Individuele verenigingen kunnen belangen hebben, die botsen met het belang van andere verenigingen of van de Student Union in zijn totaliteit. Dit kan de daadkracht en het draagvlak van de Student Union negatief beïnvloeden.

### **❑ Historische bagage**

Het beleid gebaseerd op situaties in het verleden heeft geleid tot scheve verhoudingen op het gebied van ondersteuning tussen deelnemers van de Student Union heden ten dage. De scheve verhouding van ondersteuning bestaat al lange tijd en is daardoor lastig te veranderen. Deze historische bagage maakt het lastig om eenduidig beleid te voeren en kan de eensgezindheid binnen de organisatie in de weg staan.

### **❑ Continuïteit kennis**

(Verenigings)besturen, koepels en het Student Unionbestuur wisselen (half)jaarlijks, waardoor er kennisverlies plaatsvindt. Dit belemmert de ontwikkeling van de Student Union.

### **❑ Slechte interne communicatiestructuur**

De afwezigheid van een goede structuur maakt het moeilijk om informatie te verkrijgen vanuit de diverse geledingen en informatie te verspreiden naar de diverse geledingen. Het gevolg is dat onderdelen van de organisatie onvoldoende op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen de Student Union en dat het Student Unionbestuur niet voldoende op de hoogte is van wat er binnen de organisatie zich afspeelt.

### **❑ Slechte communicatie met ongekoepelden**

De afwezigheid van een (communicatie)structuur waarmee overlegd en gecommuniceerd kan worden met verenigingen die geen centrale belangenbehartiger (koepel) hebben, maakt dat de communicatie met deze verenigingen nog slechter verloopt.

### **❑ Onbekendheid en weinig draagvlak bij achterban**

Door de reorganisatie van de Campusstructuur en de beperkte bekendheid met de nieuwe organisatie is er bij verenigingen en individuele studenten scepsis over de Student Union.

### **❑ Bureaucratisch**

Binnen de Student Union wordt er veel gehandeld op basis van vastgestelde regels. Dit maakt de organisatie ongewenst bureaucratisch en vermindert de flexibiliteit van de organisatie, waardoor er moeilijk gereageerd kan worden om eisen vanuit de omgeving.

### **❑ Democratie**

Doordat het Student Unionbestuur niet democratisch gekozen is, is dit orgaan geen afspiegeling van de keuze van de UT-studentengemeenschap. Hierdoor kan er een verminderd draagvlak ontstaan voor de activiteiten die het bestuur ontplooit.

### **❑ Geen vergelijkingsmateriaal Student Unions**

De Student Union is een uniek fenomeen binnen Nederland en heeft een organisatievorm die uniek is ten opzichte van Student Unions in het buitenland. Dit zorgt ervoor dat er geen vergelijkingsmateriaal is en de Student Union zelf alles moet leren.

## ***Externe analyse: kansen***

### **❑ Aanwezige (netwerk)contacten**

De Student Union kan gebruik maken van het aanwezige netwerk op de UT met medewerkers en externen. Dit bespaart veel werk en tijd, doordat er bij deze externen al een bepaalde (vertrouwens)relatie met de UT aanwezig is.

### **❑ Relatie met onderwijs**

Aangezien de stichting Student Union optreedt als belangenbehartiger op het gebied van studentenactivisme kan zij naar het onderwijs toe het nut en belang van het studentenactivisme promoten. Met name de Leerstoel Academische Vorming kan hier een prima ondersteunende rol in vervullen.

❑ **Faciliteiten/service studenten**

Door de organisatiestructuur van de Student Union is het mogelijk om meer in eigen beheer te gaan doen en faciliteiten aan studenten aan te bieden. Zo kan er (extra) service aan studenten verleend worden.

❑ **Samenwerking met HE en AKI**

Door het creëren van een centraal aanspreekpunt voor alle studentenactiviteiten aan de UT ontstaat de mogelijkheid voor de Student Union om als een van de gesprekspartners op het gebied van studentenactivisme en studentenvoorzieningen op te treden richting HE en AKI. Hierdoor kan gemakkelijker invulling gegeven worden aan de samenwerkingsmogelijkheden.

❑ **Samenwerking met (internationale) universiteiten**

Door het creëren van een centraal aanspreekpunt voor alle studentenactiviteiten aan de UT ontstaat de mogelijkheid voor de Student Union om als gesprekspartner op te treden met andere (internationale) universiteiten. Hierdoor kunnen activiteiten worden opgezet samen met deze universiteiten, waar studenten aan kunnen deelnemen.

❑ **Samenwerking met bedrijfsleven**

De UT-student is interessant voor het bedrijfsleven, wat samenwerking met en ondersteuning door het bedrijfsleven mogelijk maakt.

❑ **Structuur studiefinancieringsstelsel**

Naar alle waarschijnlijkheid heeft een student in de nabije toekomst een periode van 10 jaar om zijn studie te voltooien. Deze flexibilisering kan knelpunten in studentenactivisme in relatie tot onderwijs op de lange termijn oplossen. Het biedt studenten de mogelijkheid om over een langere periode tijd in activisme en ontplooiing te steken.

❑ **Relatie met lokale en centrale overheden**

Als centraal orgaan kan de Student Union contacten aangaan met lokale en mogelijk centrale overheden. De Student Union kan overheden bewust maken van het belang van activisme. Ook zou zij als centraal orgaan afspraken kunnen maken voor alle interne organisaties

### ***Externe analyse: Bedreigingen***

❑ **Onbekendheid Student Union bij UT-onderwijs/ UT-diensten/ bedrijven**

Er is onbekendheid met het fenomeen 'Student Union'. Dit kan ertoe leiden dat personen bij bedrijven, faculteiten en diensten de organisatie niet begrijpen en daardoor minder interesse hebben in de organisatie en haar activiteiten.

❑ **Teruglopend studentenactivisme en deelname aan studentenactiviteiten**

Door invulling van de huidige onderwijsvormen en het huidige studiefinancieringsstelsel zijn minder studenten bereid, of worden beperkt in hun mogelijkheid, tijd te steken in activisme of deel te nemen aan studentenactiviteiten. Ook met de invoering van het nieuwe studiefinancieringsstelsel zal dit nog lange tijd zijn invloed hebben op het activisme.

❑ **Bezuinigingen UT**

Doordat er UT-breed bezuinigd moet worden, krijgt de Student Union hier mogelijk ook mee te maken. Dit zou kunnen betekenen dat de geldstroom vanuit het College van Bestuur afneemt richting de Student Union of richting voorzieningen waar de Student Union gebruik van maakt.

❑ **Afhankelijk van UT (College van Bestuur en medewerkers)**

De Student Union is voor kennis en middelen grotendeels afhankelijk van de medewerking van de UT. De aanwezige bureaucratie en complexe organisatiestructuren binnen de UT kunnen de Student Union beperken in haar flexibiliteit.

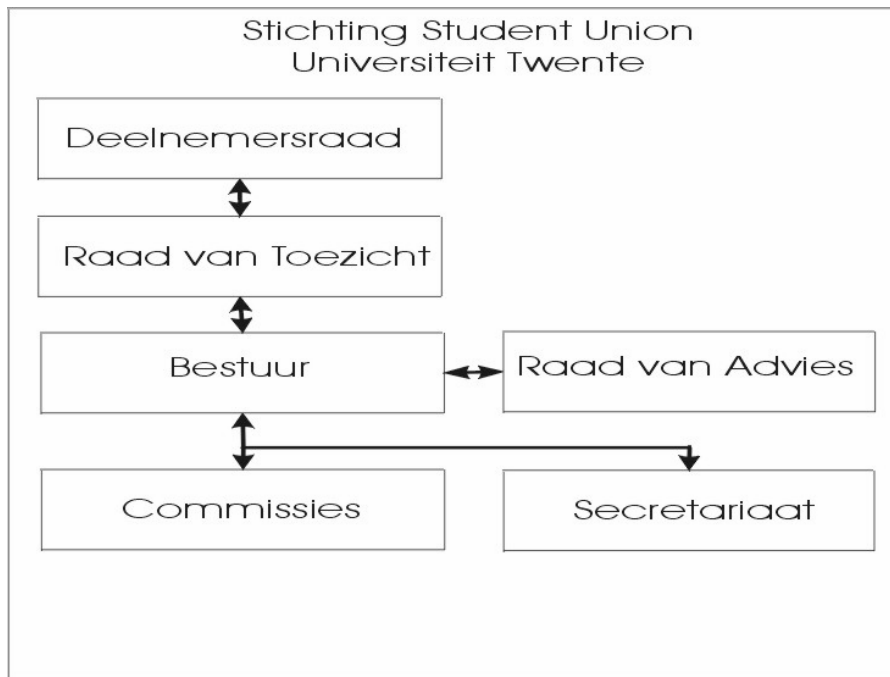
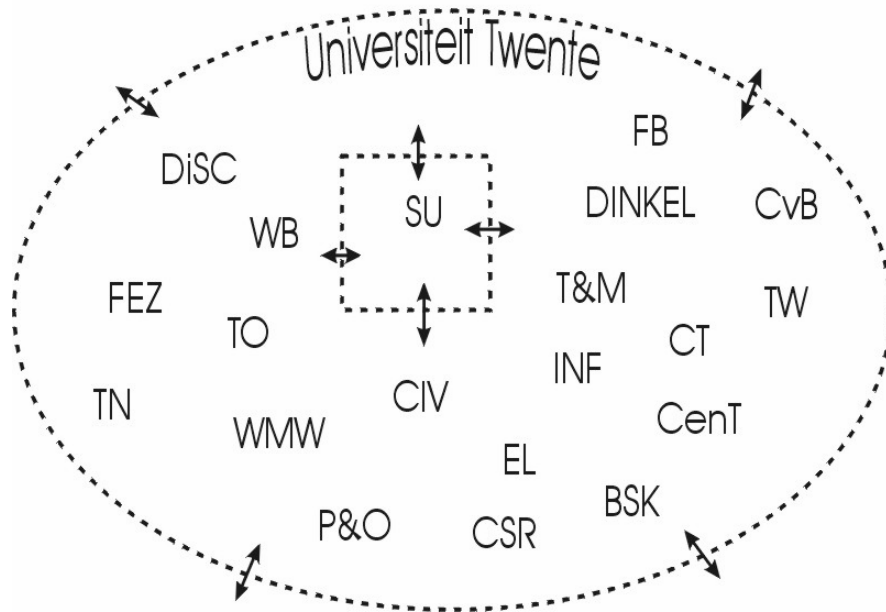
❑ **Conflicterende doelstellingen met UT**

Het belang van de Student Union kan conflicteren met dat wat door de UT als wenselijk wordt gezien. Dit zou de Student Union kunnen beperken in haar handelen.



### Bijlage 3 Organisatieschema's

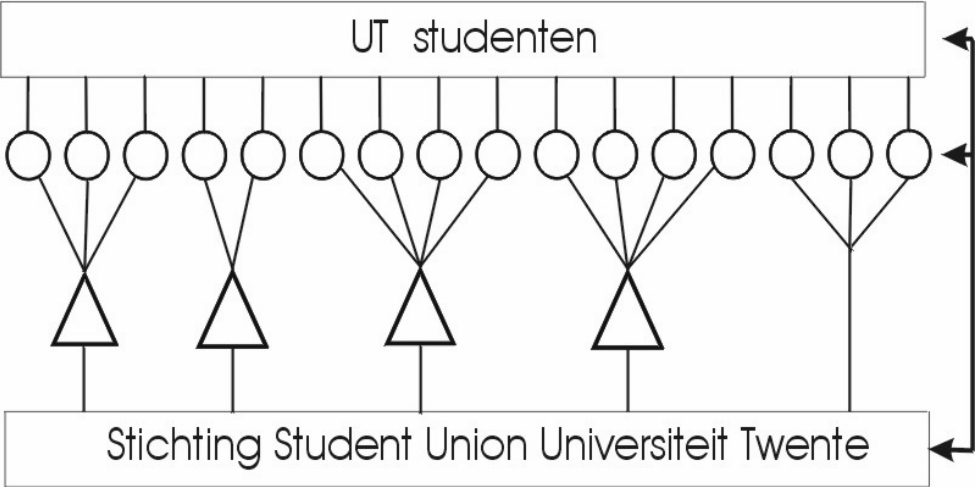
De omgeving van de Student Union



Verantwoordingsrelaties binnen de Student Union

# Communicatie diagram Student Union

- Studentenorganisatie
- △ Overkoepelend orgaan
- | Communicatielijn



## Bijlage 4 Verklarende woordenlijst

A	Academische vorming <sup>8</sup>	Het verwerven van sociale en intellectuele vaardigheden
	Actief zijn	Het verrichten van vrijwilligerswerkzaamheden door studenten
	Activisme	Het verrichten van vrijwilligerswerkzaamheden door en voor studenten
	Afstudeersteun	De financiële ondersteuning die op grond van de Regeling Afstudeersteun aan een student is toegekend
B	Beschikbaarheidvoorziening en	Voorzieningen zoals studentenpsychologen, studentendecanen, centrale studentenadministratie, international office, bureau studentenemancipatie, medische dienst en tandheelkundige dienst, alsmede voorzieningen op de gebieden, sport en cultuur voor zover deze aangewend worden ten behoeve van UT-medewerkers en derden
C	Campus	Studentenvoorzieningen van de Universiteit Twente
D	DiSC	Dienst Studentenvoorzieningen & Campus
	Deelnemer	Een vereniging of stichting die erkend is door de Student Union volgens het Erkenningsreglement verenigingen
E	Extern lidmaatschap	Het lidmaatschap van een Unionvereniging door een persoon die niet tot de primaire doelgroep behoort
I	Internationale ervaring	Contact met buitenlanders en hun cultuur
K	Koepel	Een door het bestuur erkend sectoraal orgaan, welke de belangen van de bij zich aangesloten Unionverenigingen behartigt
P	Primaire doelgroep	Studenten die ingeschreven staan aan de Universiteit Twente
	Primaire accommodatie	Minimale accommodatie die een vereniging nodig heeft om haar hoofdactiviteit uit te kunnen oefenen
	Primaire instructie	Minimale hoeveelheid instructie die een vereniging nodig heeft om haar hoofdactiviteit uit te kunnen oefenen
S	Sector	Het geheel van Unionverenigingen op één van volgende terreinen: Sport, Cultuur, Gezelligheid, Studie en Overige
	Student	Een persoon die ingeschreven staat als student of extraneus bij een instelling voor hoger onderwijs
	Studentenactiviteiten	Alle activiteiten van studenten en studentenorganisaties op het gebied van sport, cultuur en gezelligheid en alle activiteiten van de overige door de Student Union erkende studentenorganisaties
	Studentenorganisatie	Verenigingen of stichting gericht op UT-studenten
	Studentenvoorzieningen	Alle faciliteiten op de UT op het gebied van sport, cultuur en gezelligheid en de middelen waarmee studentenactivisme en studentenactiviteiten ondersteund worden
	Student Union	De organisatie Student Union met alle daarbij aangesloten Unionverenigingen en Koepels
	Student Unionbestuur	Het bestuur van de stichting Student Union

<sup>8</sup> Zie ook: Nota 'Academisch vorming, problemen en mogelijkheden op de UT', Winkelwagenwerkgroep SRD, januari 1999 en Rede opening academisch jaar 1997/1998 'Academische vorming, over experts en intellectuelen', prof. dr. F.A. van Vught

U	
Uniongebouw	Gebouw gehuurd van de UT door de stichting Student Union
Unionkaart	Een bewijs van donateurschap van de Student Union
Unionpluskaart	Een bewijs van toegang tot nader te bepalen deel van de studentenvoorzieningen
Unionvereniging	Een vereniging of stichting die erkend is door de Student Union volgens het Erkenningsreglement verenigingen
V	
Vacatiegelden	Geldelijke vergoeding om de actieve student te compenseren in de opgelopen vertraging door activisme.
W	
Welzijn	Toestand van maatschappelijke voorspoed